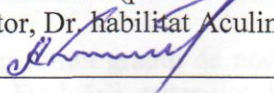


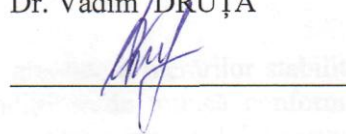
”APROBAT”

Hotărârea Consiliului de Administrație
al Institutului de Chimie
din 01.03.2019 (proces verbal nr. 4)
Director, Dr. habilitat Aculina ARÎCU



”CONSULTAT”

Președintele Comitetului Sindic
al Institutului de Chimie
Dr. Vadim DRUȚĂ



REGULAMENT

cu privire la evaluarea condițiilor de muncă la locurile de muncă și stabilirea sporurilor de compensare pentru munca prestată în condiții nefavorabile în Institutul de Chimie

I. Dispoziții generale

- 1.1. Prezentul *Regulament* se aplică la stabilirea cuantumurilor sporurilor de compensare pentru munca prestată în condiții nefavorabile angajaților Institutului de Chimie.
- 1.2. Prezentul *Regulament* are ca scop determinarea corectă a cuantumurilor sporurilor pentru munca prestată în condiții nefavorabile în Institutul de Chimie.
- 1.3. Prin prezentul *Regulament* se stabilește modul de evaluare a stării reale a condițiilor de muncă la locurile de muncă și de aplicare a listelor ramurale de lucrări pentru care pot fi stabilite sporurile în cauză.

II. Evaluarea condițiilor de muncă la locurile de muncă

- 2.1. Starea reală a condițiilor de muncă se evaluează nemijlocit la locurile de muncă, la care se îndeplinesc lucrări prevăzute în listele ramurale de lucrări cu condiții grele și nocive, precum și deosebit de grele și deosebit de nocive, pentru care stabilesc sporuri de compensare.
- 2.2. Evaluarea stării reale a condițiilor de muncă se efectuează în baza datelor atestării locurilor de muncă sau a măsurărilor instrumentale speciale ale nivelurilor factorilor mediului de producție, care se reflectă în Fișa condițiilor de muncă la locul de muncă (în continuare - Fișa condițiilor de muncă), conform Anexei nr. 1.
- 2.3. Atestarea locurilor de muncă se efectuează de către o comisie constituită prin ordin de către Directorului Institutului de Chimie.
- 2.4. Comisia de atestare a locurilor de muncă în Institutul de Chimie este constituită din cel puțin trei persoane, care reprezintă angajatorul și salariații și care au pregătire în domeniul securității și sănătății în muncă.
- 2.5. Pentru cazul măsurărilor instrumentale speciale ale nivelurilor factorilor mediului de producție, când indicii stării reale a factorilor mediului de activitate sunt identici sau sub nivelul indicilor concentrației maximal admisibile (în continuare - CMA) și sub nivelul orientativ admisibil (în continuare - NOA), în Fișa condițiilor de muncă (coloana 4) în dreptul factorului respectiv se pune o liniuță.
- 2.6. Gradul de nocivitate a factorilor mediului de producție și de greutate a lucrărilor se stabilește în puncte în corespundere cu Criteriile igienice de evaluare și clasificare a condițiilor de muncă conform factorilor nocivi și de risc ai mediului de producere, greutății și intensității procesului de muncă, expuse în Anexa nr. 2 a *Regulamentului cu privire la evaluarea condițiilor de muncă la locurile de muncă și modul de aplicare a listelor ramurale de lucrări pentru care pot fi stabilite sporuri de compensare (Hotărârea Guvernului RM nr.1335 din 10.10.2002)*.

Numărul de puncte pentru fiecare factor se trece în Fișa condițiilor de muncă (coloana 5). Totodată, pentru estimarea influenței factorului respectiv asupra stării condițiilor de muncă, se va ține cont de durata acțiunii lui pe parcursul zilei de muncă. Punctele stabilite în funcție de gradul de nocivitate a factorilor și de greutate a lucrărilor se rectifică după formula:

$$X_{\text{real}} = X_{\text{st}}T,$$

în care:

X_{st} reprezintă gradul de nocivitate a factorului sau de greutate a lucrărilor stabilite conform indicilor Evaluării criteriilor igienice și clasificării condițiilor de muncă conform factorilor nocivi și de risc ai mediului de producere, gravitatea și intensitatea procesului de muncă, care se înscriu în coloana 5 a Fișei condițiilor de muncă;

T - raportul dintre timpul acțiunii factorului respectiv și durata zilei de muncă. Dacă durata acțiunii factorului constituie mai mult de 90 la sută din durata zilei de muncă, atunci T este 1.

Modul de evaluare a stării reale a condițiilor de muncă este expus în Anexa nr. 3 la prezentul *Regulament*.

2.7. În cazul evaluării stării reale a condițiilor de muncă anuale, fără aplicarea măsurărilor instrumentale se permite aplicarea metodei expres de estimare a stării condițiilor de muncă după criteriile indicate în Anexa nr. 4 la prezentul *Regulament*.

2.8. Mărimile sporurilor de compensare pentru munca prestată în condiții nefavorabile se stabilesc în funcție de starea reală a condițiilor de muncă în conformitate cu următoarea scară:

Tipul lucrărilor	X_{real} , puncte
Cu condiții grele și vătămătoare	0,5 – 2,0
	2,1 – 4,0
	4,1 – 6,0
Cu condiții deosebit de grele și deosebit de vătămătoare	6,1 – 8,0
	8,1 - 10
	mai mult de 10,0

2.9. Mărimile concrete ale sporurilor se stabilesc în limitele negociate de partenerii sociali și aprobate prin Contractul colectiv de muncă pe anii 2016-2020 (Anexa nr. 5).

2.10. Sporurile de compensare se stabilesc pentru locurile de muncă concrete în funcție de rezultatele atestării lor și se plătesc:

angajaților - pentru timpul real în care au prestat munci în condiții nefavorabile;

altor categorii de angajați - pentru munca permanentă (nu mai puțin de 50 la sută din timpul de muncă) în condiții nefavorabile.

III. Modul de aplicare a listelor ramurale de lucrări pentru care pot fi stabilite sporuri de compensare pentru munca prestată în condiții nefavorabile

3.1. Listele-tip de lucrări cu condiții grele și nocive și condiții deosebit de grele și deosebit de nocive pe ramurile economiei naționale se aprobă de către Guvern, după consultarea partenerilor sociali.

3.2. În baza listelor-tip, în cadrul ramurilor economiei naționale se elaborează liste de lucrări, care se coordonează cu partenerii sociali și se legalizează în Contractul colectiv de muncă (nivel ramural).

3.3. În baza listelor ramurale de lucrări și în conformitate cu rezultatele atestării locurilor de muncă, Institutul de Chimie elaborează listele locurilor de muncă și ale lucrărilor concrete, pentru care se stabilesc sporuri la salariu pentru munca prestată în condiții nefavorabile, cu indicarea mărimilor acestor sporuri conform punctului 2.8 al prezentului *Regulament*.

3.4. Listele de lucrări cu condiții grele și nocive și condiții deosebit de grele și deosebit de nocive se aprobă de către Directorul Institutului de Chimie de comun acord cu organul

reprezentativ al salariaților – Președintele Comitetului Sindical al Institutului de Chimie, fapt ce se fixează în Contractul colectiv de muncă.

3.5. Listele de lucrări cu condiții grele și nocive și condiții deosebit de grele și deosebit de nocive se modifică anual în cazul raționalizării locurilor de muncă și ameliorării condițiilor de muncă, iar sporurile la salariu se micșorează sau se anulează, după caz.

3.6. Listele ramurale de lucrări cu condiții grele și nocive și condiții deosebit de grele și deosebit de nocive pot fi completate în modul stabilit, la propunerea Institutului, cu lucrări suplimentare, apărute în urma implementării unor procese tehnologice noi, dacă pentru lucrările în cauză factorii nocivi ai mediului de producție nu pot fi înlăturați nici prin mijloace tehnice moderne, nici prin alte metode.

IV. Dispoziții finale

4.1. Prezentul *Regulament* intră în vigoare din momentul aprobării de către Consiliul Administrativ al Institutului de Chimie.

4.2. Modificarea și completarea prevederilor prezentului *Regulament* pot fi făcute în baza deciziei Consiliul Administrativ al Institutului de Chimie.

**FIȘA
condițiilor de muncă
la locul de muncă**

Întreprinderea _____
 Secția de producție _____
 Sectorul de producție _____
 Locul de muncă nr. _____
 Ocupația _____
 Numărul de locuri de muncă similare _____
 Numărul lucrătorilor _____

Nr. d/o	Factorii mediului de producție	Normativul CMA, NOA	Valorile reale ale factorilor	XSB puncte	T	XREAL puncte
1	2	3	4	5	6	7
1	Substanțe chimice nocive (denumirea și clasa de periculozitate), mg/m3					
2	Substanțe nocive de natură biologică					
3	Praf (aerosoluri cu acțiune preponderent fibrogenă), mg/m3					
4	Vibrația cumulată, dB					
5	Vibrația locală, dB					
6	Zgomot, dBa					
7	Infrasunet, dB lin					
8	Ultrasunet, dB					
9	Radiații electromagnetice neionizante: Câmp geomagnetic Câmp electrostatic Câmp magnetic permanent Câmpuri electrice cu frecvență industrială (50 Hz) Emisii electromagnetice create de utilajul periferic video (displee) Radiații în gama frecvențelor radio Radiații laser Radiații ultraviolete					
10	Radiații ionizante, W/m2; mR/h					
11	Microclima: Temperatura aerului, C Umiditatea aerului, % Indicatorul STM, C Radiația termică, W/m2					
12	Iluminarea					
13	Greutatea muncii					
14	Intensitatea muncii					

Suma valorilor factorilor mediului de producție (x_{real}), puncte _____

Mărimea sporului de compensare pentru munca prestată în condiții nefavorabile, în procente _____

Mijloacele individuale și colective de protecție _____

Regimul alimentar _____

Semnături:

Conducătorul comisiei de atestare _____

Șef secție (sector) _____

Data completării _____

În cazul evaluării stării reale a condițiilor de muncă anuale, fără aplicarea măsurărilor instrumentale se folosește Anexa 1 în forma:

FIȘA
condițiilor de muncă la locul de muncă
(evaluare expres a stării condițiilor de muncă*)

Instituția *Institutul de Chimie*
Subdiviziunea *Laboratorul*
Locul de muncă nr. *biroul / laborator chimic*
Ocupația _____
Numărul de locuri de muncă similare _____
Numărul lucrătorilor _____

Nr. d/o	Factorii mediului	Descrierea situației reale la locul de muncă	X _{ST} puncte	T, min	X _{REAL} puncte
1	2	3	4	5	6
1	Substanțe chimice nocive de clasa 1-3 de periculozitate (denumirea și clasa de periculozitate)				
1	Substanțe chimice nocive de clasa 3-4 de periculozitate (denumirea și clasa de periculozitate)				
2	Substanțe nocive de natură biologică				
3	Praf (aerosoluri)				
4	Vibrația locală, dB				
5	Microclima: Temperatura aerului, °C Umiditatea aerului, % Indicatorul STM, °C Radiația termică, W/m ²				
6	Iluminarea				
7	Greutatea muncii				-
8	Intensitatea muncii				

*Conform Criteriilor de evaluare expres a stării condițiilor de muncă (Anexa 4)

Suma valorilor factorilor mediului (x_{real}), puncte $\sum X_{REAL} =$ (trebuie să se cuprindă între 0,5-2,0; 2,1-4,0; 4,1-6,0)

Mărimea sporului de compensare pentru munca prestată în condiții nefavorabile, în procente
(din mărimea sporului negociată și specificată în Contractul colectiv de muncă)

Mijloacele individuale și colective de protecție (halat de protecție, mănuși, ochelari, mască anti-praf, mască anti-gaze etc.).

Regimul alimentar (produse lactate – necesar 0,5 L lapte/zi/persoană)

Semnături:

Conducătorul comisiei de atestare _____

Șef laborator / subdiviziune _____

Data completării _____

**Criteriile igienice de evaluare și clasificare a condițiilor de muncă
conform factorilor nocivi și de risc ai mediului de producere, greutateii
și intensității procesului de muncă (selectiv)**

I. Clasele condițiilor de muncă în funcție de conținutul în aerul zonei de lucru al substanțelor chimice nocive (depășirea CMA, ori)

Tipul substanțelor	Clasa condițiilor de muncă				
	clasa 31 - nocive				Clasa 4 - periculoase (extreme) (5 puncte)
	Gradul 1 (1 punct)	gradul 2 (2 puncte)	gradul 3 (3 puncte)	gradul 4 (4 puncte)	
I	2	3	4	5	6
Substanțe nocive de clasa 1-2 de periculozitate, cu excepția celor indicate mai jos	1,1-3,0	3,1-6,0	6,1-10,0	10,1-20,0	>20,0
Substanțe nocive de clasa 3-4 de periculozitate, cu excepția celor indicate mai jos	1,1-3,0	3,1-10,0	>10,0		
Substanțe periculoase ce declanșează intoxicații acute: cu mecanism strict direcționat de acțiune, ca acțiune iritantă	1,1-2,0	2,1-4,0	4,1-6,0	6,1-10,0	>10,0x
Substanțe cancerogene	1,1-3,0	3,1-6,0	6,1-10,0	>10,0	
Alergeni		1,1-3,0	3,1-10,0	>10,0	
Substanțe medicamentoase contra tumorilor, hormoni (estrogeni)				+	
Substanțe narcotice analgetice		+			

Notă

¹Clasele 1 și 2 (condiții de muncă optime și admisibile) nu sunt indicate în prezenta anexă. Concentrațiile maximal admisibile (CMA) ale substanțelor toxice și nivelurile orientativ admisibile (NOA) ale factorilor nocivi se stabilesc în modul stabilit de regulile și normele sanitare în conformitate cu Lista documentelor interstatale și actelor normative sanitaro-epidemiologice ale țărilor -membre ale Comunității Statelor Independente, ratificate prin hotărârea Medicului șef sanitar de stat al Republicii Moldova nr. 03-00 din 6 august 2001.

+ Indiferent de concentrația substanței nocive în aerul zonei de lucru, condițiile de muncă se raportează la clasa indicată.

^x Depășirea nivelului indicat pentru substanțele cu mecanism strict direcționat de acțiune poate provoca intoxicații acute, inclusiv letale.

II. Clasele condițiilor de muncă în funcție de conținutul în aerul zonei de lucru al substanțelor nocive de natură biologică (depășirea CMA, ori)

Tipul substanțelor	Clasa condițiilor de muncă				
	clasa 31 - nocive				Clasa 4 - periculoase (extreme) (5 puncte)
	Gradul I (1 punct)	gradul 2 (2 puncte)	gradul 3 (3 puncte)	gradul 4 (4 puncte)	
I	2	3	4	5	6
Microorganisme - producători, preparate ce conțin celule vii și spori de microorganisme	1,1-3,0	3,1-10,0	>10,0		
Microorganisme patogene*	Infecții deosebit de periculoase				+
	Agenti ai altor boli infecțioase		+		

Notă

*În cazul desfășurării activității în instituții medicale și veterinare specializate și în subdiviziunile și gospodăriile specializate pentru vitele bolnave. Tipurile de lucrări din industria pielăriei și cărnii, din sfera reparației și deservirii sistemelor de canalizare, la executarea cărora este posibil contractul cu microorganismele patogene, se atribuie la gradul 2, clasa 3.

III. Clasele condițiilor de muncă în funcție de conținutul în aerul zonei de lucru a aerosolului cu acțiune preponderent fibrogenă (AAPF) și de încărcătura de praf asupra organelor respiratorii (cuantumul multiplu al depășirii CMA și a nivelului de control al încărcăturii de praf (NCÎP))

Substanțe nocive	Clasa condițiilor de muncă				
	clasa 31 - nocive				Clasa 4 - periculoase (extreme) (5 puncte)
Gradul 1 (1 punct)	gradul 2 (2 puncte)	gradul 3 (3 puncte)	gradul 4(4 puncte)		
1	2	3	4	5	6
Depășirea CMA, ori					
Concentrația prafului	1,1-2,0	2,1-5,0	5,1-10,0	>10,0	
Depășirea NCÎP, ori					
Încărcătura de praf (ÎP)*	1,1-2,0	2,1-5,0	5,1-10,0	>10,0	
Încărcătura de praf pentru praful cu acțiune fibrogenă pronunțată (CMA ≤ 1 mg/m ³) și praful cu conținut de asbest	1,1-1,5	1,6-3,0	3,1-5,0	>5,0	

Notă

* Cu excepția prafulor cu acțiune fibrogenă pronunțată cu CMA 1 mg/m³, precum și pentru praful cu conținut de asbest.

IX. Clasele condițiilor de muncă în funcție de indiciintensității procesului de muncă

Indicatorii intensității procesului de muncă	Clasa condițiilor de muncă	
	Clasa 3 - condiții nocive	
	Muncă intensă	
	Gradul 1 (1 punct)	Gradul 2 (2 puncte)
1	2	3
1. Efortul intelectual		
1.1 Conținutul muncii	Soluționarea unor probleme complexe cu selectarea după algoritmi cunoscuți (aplicarea în procesul muncii a unui set de instrucțiuni)	Activitate curistică (creativă), care necesită soluționarea algoritmului, dirijarea personală în situații complicate
1.2. Perceperea semnalelor (informației) și analiza lor	perceperea semnalelor cu compararea ulterioară a valorilor reale ale parametrilor cu valorile lor nominale. Determinarea finală a valorilor reale ale parametrilor	Perceperea semnalelor cu evaluarea ulterioară în complex a parametrilor interdependenți. Evaluarea activității de producere în ansamblu.
1.3. Repartizarea funcțiilor după nivelul de complexitate a sarcinii	Prelucrarea, verificarea și controlul îndeplinirii sarcinii.	Controlul și munca prealabilă de repartizare a sarcinilor altor persoane
1.4. Natura muncii îndeplinite	Munca în condițiile deficitului de timp	Munca în condițiile deficitului de timp și de informație, care implică o responsabilitate sporită pentru rezultatul final
2. Eforturi senzoriale		
2.1. Durata observării concentrate (în % față de durata schimbului)	51-75	peste 75
2.2. Densitatea semnalelor (luminoase, sonore) și a comunicărilor în medie pe ora de muncă	176-300	peste 300

2.3. Numărul obiectelor de producție supravegheate concomitent	11-25	peste 25
2.4. Mărimea obiectului distinct (la o distanță de la ochii lucrătorului până la obiectul distinct nu mai mare de 0,5 m) în mm cu durata observării concentrate (% față de durata schimbului)	1-0,3 mm - peste 50% mai mică de 0,3 mm - 25-50 %	mai mică de 0,3 mm - peste 50%
2.5. Lucrul cu aparate optice (microscopie, lupe etc.) cu durata observării concentrate (% față de durata schimbului)	51-75	peste 75
2.6. Urmărirea ecranelor utilajului periferic video (ore/schimb):- în cazul reprezentării informației alfa-numerice;- în cazul prezentării grafice a informației	3-45-6	peste 4peste 6
2.7. Solicitarea analizorului auditiv (în cazul necesității de producție de a percepe vorbirea au semnalele diferențiate)	Claritatea cuvintelor și semnalelor în proporție de la 70% până la 50%. Sunt prezente perturbații pe fondul cărora vorbirea se aude la o distanță de până la 2 cm	Claritatea cuvintelor și semnalelor - sub 50%. Sunt prezente perturbații pe fondul cărora vorbirea se aude la o distanță de până la 1,5m
2.8. Solicitarea coardelor vocale (sumarul orelor vorbite pe săptămână)	20-25	peste 25
3. Încărcătura emoțională		
3.1. Nivelul responsabilității pentru rezultatul propriei activități. Gravitatea erorii.	Poartă răspundere pentru calitatea funcțională a muncii de bază (sarcinii). Eroarea implică reparații prin eforturile suplimentare ale colectivului în ansamblu (grup, brigadă etc.)	Poartă răspundere pentru calitatea funcțională a producției finite, lucrului, sarcinii în ansamblu. Eroarea se soldează cu deteriorarea utilajului, întreruperea procesului tehnologic și poate periclită viața.
3.2. Nivelul de risc pentru viața personală		Posibil
3.3. Nivelul responsabilității pentru siguranța altor persoane		Posibil
4. Monotonia sarcinilor		
4.1. Numărul elementelor (procedeele) necesare pentru realizarea unei sarcini simple sau în operațiile repetate multiplu	5-3	Mai puțin de 3
4.2. Durata (în sec.) îndeplinirii unor sarcini de producție simple sau a operațiilor repetate.	24-10	Mai puțin de 10
4.3. Timpul acțiunilor (în % față de durata schimbului). În restul timpului - supravegherea mersului procesului de producție	9-5	4 și mai puțin
4.4. Monotonia ambianței de producție (timpul supravegherii pasive a procesului tehnologic în % față de durata schimbului)	81-90	Peste 90
5. Regimul de muncă		
5.1. Durata reală a timpului de muncă	10-12 ore	peste 12 ore
5.2. Munca în schimburi	Munca în trei schimburi (munca în schimb de noapte)	Regimul de schimburi neregulate pe timp de noapte
5.3. Pauze reglementate și durata lor	Pauzele nu snt reglementate și durata lor este insuficientă - până la 3% din timpul de muncă	Pauze nu se acordă

**Exemplu
de evaluare a stării reale a condițiilor de muncă
la locurile de muncă (din Hotărârea de Guvern)**

În rezultatul atestării locurilor de muncă din sectorul de producție nr. 5 al uzinei s-a stabilit că la unele locuri de muncă conținutul aerosolului substanțelor de clasa 3 de pericolozitate depășește CMA până la 5 ori. Nivelul zgomotului în producție depășește NOA până la 15 dBA. Temperatura aerului la aceste locuri de muncă se menține la nivelul de 27°C.

Lucrătorii se află în condiții de concentrație sporită de aerosol și de temperatură ridicată a aerului 460 min ori 96% din durata schimbului de lucru (celelalte 4% din timp ei se relaxează în camera de odihnă cu microclimă normală). În condiții cu un nivel ridicat de zgomot lucrătorii se află 360 min. ori 75% din durata schimbului (în restul timpului mecanismele generatoare de zgomot nu funcționează).

În baza acestor date se determină starea reală a condițiilor de muncă la locurile de muncă pe factori, ținând cont de clasificarea igienică a muncii și de segmentul de timp în care sunt executate lucrări în condițiile sus- indicate pe durata schimbului de lucru de 480 min:

$$X_{\text{REAL}} = \frac{X_{\text{st}}(\text{puncte}) * T(\text{min})}{T(\text{ziua de muncă}, \text{min} = 420)}$$

$$X_{\text{real}}(\text{aerosoli}) = 2 \text{ puncte}$$

$$X_{\text{real}}(\text{zgomot}) = 1,5 \text{ puncte}$$

$$X_{\text{real}}(\text{microclimă}) = 2 \text{ puncte}$$

Suma totală a valorilor X_{real} constituie:

$$\sum X_{\text{REAL}} = 2,0 + 1,5 + 2,0 = 5,5 \text{ puncte.}$$

Conform scării indicate în pct. 2.8. al *Regulamentului*, în cazul dat mărimea sporului de compensare va constitui 35% din salariul minim sau salariul tarifar pentru categoria I de calificare.

În același mod se efectuează calculul $\sum X_{\text{REAL}}$ și al mărimii sporului de compensare în cazul aplicării metodei de evaluare expres a condițiilor de muncă.

Criteriile de evaluare expres a stării condițiilor de muncă

Factorii	Descrierea situației de producție		
	1 punct	2 puncte	3 puncte*
Substanțe chimice nocive	a) Aerul se poluează cu substanțe de clasele 1-2 de periculozitate** ventilația se face prin aspirație generală sau locală	Aerul se poluează cu substanțe de clasele 1-2 de periculozitate. Ventilația prin aspirație lipsește	
	b) Aerul la locul de muncă este poluat cu substanțe de clasele 3-4 de periculozitate, ventilația prin aspirație lipsește		
Praf	a) Aerul se poluează cu praf, ce conține SiO ₂ . Ventilația se face prin aspirație	aerul se poluează cu praf ce conține SiO ₂ , în lipsa ventilației prin aspirație	
	b) Aerul se poluează cu praf ce nu conține SiO ₂ , în lipsa ventilației prin aspirație		
Vibrația	Lucrul cu instrumentul ce produce vibrația cel mult jumătate din durata schimbului de muncă	Lucrul cu instrumentul ce produce vibrația mai mult de jumătate din durata schimbului de muncă	
Temperatura aerului (efectivă echivalentă) la locul de muncă din încăpere, oC	Peste mărimile maximal admisibile în perioada caldă a anului sau mai jos de mărimile maximal admisibile în perioada rece		
	Cu până la 4o		Cu pînă la 8o

* 3 și mai multe puncte se acordă numai în baza măsurărilor instrumentale.

** Aburi și (sau) gaze, aerosoli ori amestec de aburi și aerosoli.

Note.

1. Pentru determinarea gradului de nocivitate (punctelor) a condițiilor de muncă la factorii zgomot, iluminare, radiație infraroșie, radiație ionizantă și radiație neionizantă nu se aplică metoda evaluării expres a condițiilor de muncă. Acești factori se evaluează doar prin măsurări instrumentale.

2. La evaluarea gradului de gravitate și intensitate a muncii se folosesc criteriile, indicate în Anexa nr. 2.

3. În cazul evaluării expres, Fișa condițiilor de muncă la locul de muncă (Anexa nr.1) se perfectează la fel ca și în cazul măsurărilor instrumentale ale factorilor mediului de producere.