

**”APROBATĂ”**  
prin hotărârea Consiliului Științific  
al Institutului de Chimie,  
proces-verbal nr. 5 din 21 iunie 2019  
Director al Institutului de Chimie,  
doctor habilitat, conferențiar cercetător,  
Aculina ARÎCU



## **STRATEGIA** *de resurse umane pentru cercetători* *a Institutului de Chimie*

### **1. Introducere**

Strategia de resurse umane pentru cercetători a Institutului de Chimie (în continuare – Strategia) reflectă starea actuală a implementării politicii de cadre a Institutului de Chimie (în continuare – Institut), perspectivele oferite pentru dezvoltarea unei cariere științifice, scopul și obiectivele activităților destinate formării, promovării și perfecționării cadrelor științifice.

Strategia este elaborată în corespundere cu Foaia națională de parcurs pentru integrarea Republicii Moldova în Spațiul European de cercetare pe anii 2019-2021 și a Planului de acțiuni privind implementarea acesteia, aprobată prin Hotărârea Guvernului Nr. 1081 din 08.11.2018 (publicată în Monitorul Oficial Nr. 6-12 din 11.01.2019, art. Nr.2). Strategia transpune la nivel instituțional principiile generale și cerințele care constituie Carta europeană a cercetătorilor și Codul de conduită pentru recrutarea cercetătorilor (Recomandarea 2005/251/CE) – acte normative ale Uniunii Europene, care specifică rolurile, responsabilitățile și drepturile cercetătorilor și ale angajatorului și/sau a persoanelor care finanțează cercetătorii.

Scopul Strategiei constă în implementarea principiilor din Carta europeană a cercetătorului și din Codul de conduită pentru recrutarea cercetătorilor ale Uniunii Europene în politica de resurse umane a Institutului de Chimie.

### **2. Starea actuală**

#### **2.1 Principii etice și profesionale**

La nivel național, principiile de etică și deontologie sunt definite în *Codul de etică și deontologie profesională a personalului științific și științifico-didactic*, aprobat de Agenția Națională pentru Asigurarea Calității în Educație și Cercetare (ANACEC) (Decizia Consiliului de Conducere al ANACEC nr. 7 din 18 decembrie 2018). Acesta are drept scop precizarea principiilor și regulilor de conduită morală și profesională obligatorii, stabilirea responsabilităților și procedurilor naționale necesare pentru asigurarea conformității activităților științifice și științifico-didactice din Republica Moldova cu normele etice acceptate de către comunitatea științifică internațională. *Codul de etică și deontologie profesională a personalului științific și științifico-didactic* este aplicabil personalului științific și științifico-didactic din Republica Moldova care înaintează solicitări la ANACEC sau desfășoară activități ce țin de

competența acesteia, în cadrul proceselor de atestare a personalului științific și științifico-didactic sau de evaluare a organizațiilor din domeniile cercetării și inovării.

În baza codului ANACEC, a fost elaborat *Codul de etică și deontologie profesională a personalului științific al Institutului de Chimie* (aprobat la ședința Consiliului științific al Institutului de Chimie din 24 ianuarie 2019). Personalul științific al Institutului a luat act, sub semnătură, de prevederile acestui cod. Totodată, comisia de etică a Institutului (ordinul directorului nr. 19 din 12.02.2019), examinează abaterile de la normele de bună conduită în conformitate cu regulamentul de activitate a acestei comisii.

Anumite elemente ale normelor de bună conduită în activitatea științifică a cercetătorilor Institutului sunt prezente în Statutul în vigoare al instituției, de exemplu, asigurarea veridicității datelor experimentale și a rezultatelor investigațiilor, utilizarea patrimoniului institutului în activitățile profesionale, respectarea drepturilor de proprietate intelectuală și a confidențialității cu angajații și cu beneficiarii investigațiilor, etc.

Direcțiile principale ale cercetărilor științifice în cadrul Institutului sunt stipulate în Statutul său. Institutul determină direcțiile principale ale cercetărilor științifice în funcție de politica de stat în sfera științei și inovării, tendințele mondiale ale dezvoltării științei și necesitățile economiei naționale și ale societății. Fiecare cercetător științific elaborează anual planuri de activitate științifică pentru fiecare proiect de cercetare, în care este încadrat. Planurile individuale de activitate, cât și rapoartele sunt discutate la ședințele subdiviziunilor Institutului (laboratoare, centre) și aprobate de șeful subdiviziunii, prezentate la Comisia metodică a Institutului. Libertatea de cercetare a cercetătorilor este exprimată prin: 1) libertatea de a identifica metode de atingere a obiectivelor proiectelor în curs de realizare, în limitele bugetului și a infrastructurii existente; 2) libertatea de a elabora propuneri de proiecte, care sunt relevante pentru societate și/sau ar extinde frontierele cunoașterii științifice.

Institutul oferă cercetătorilor diverse oportunități de diseminare a rezultatelor științifice, prin organizarea conferințelor tradiționale, dar și a altor manifestări științifice, publicarea rezultatelor științifice în reviste de specialitate, în primul rând, în *Chemistry Journal of Moldova* – revistă Categoria A în limba engleză, la care Institutul are statut de fondator. Atât materialele conferințelor Institutului, cât și articolele publicate în *Chemistry Journal of Moldova* sunt preluate de Instrumentul Bibliometric Național, elaborat și întreținut de Institutul de Dezvoltare a Societății Informaționale. Pentru asigurarea unei calități înalte a publicațiilor științifice, acestea sunt discutate la nivel de subdiviziune, iar în anumite cazuri – și la ședințele Consiliului Științific al Institutului.

Cercetătorii au libertatea de ași expune opiniile cu privire la anumite aspecte ale cercetării în mass-media, prin publicarea articolelor de popularizare a științei, participarea la diverse emisiuni radio și TV, evenimente organizate de autoritățile publice naționale și locale, ONG-uri. Administrația Institutului susține aceste inițiative de promovare a imaginii științei, inclusiv prin plasarea lor pe web site-ul Institutului, la rubrica *Noutăți*.

În elaborarea cererilor de brevet de invenție, prezentarea elaborărilor științifice la diverse saloane și expoziții de invenție, cercetătorii sunt asistați de două persoane special angajate în cadrul institutului – ingineri Brevete și invenții. Cercetătorii sunt încurajați de a participa la diverse evenimente de informare organizate de Agenția de Stat pentru Proprietatea Intelectuală (AGEPI).

Administrația Institutului de Chimie oferă cercetătorilor suport metodologic în elaborarea proiectelor de cercetare, de exemplu, stabilirea obiectivelor proiectelor în corelație cu direcțiile principale de cercetare ale institutului, identificarea partenerilor la nivel național și internațional, planificarea bugetului, înregistrarea și depunerea proiectelor, inclusiv în sistemele on-line. Este încurajată participarea cercetătorilor la diverse evenimente de informare, legate de lansarea apelurilor de proiecte naționale și internaționale și managementul unor asemenea proiecte, de exemplu, Orizont 2020, proiecte din cadrul programelor de cooperare transfrontalieră, etc.

## **2.2 Angajarea cercetătorilor**

Angajarea cercetătorilor științifici, cât și a altor salariați, are loc conform prevederilor *Codului muncii al Republicii Moldova* Nr. 154 din 28.03.2003, cu modificările și completările ulterioare.

În conformitate cu art. 135 al *Codului cu privire la știință și inovare al Republicii Moldova* Nr. 259 din 15.07.2004, cu modificările și completările ulterioare, funcțiile științifice ale Institutului, ca și ale altor organizații de drept public din domeniile cercetării și inovării, erau ocupate pe bază de concurs, care era organizat o dată la 4 ani. Ultimul concurs la funcții de cercetător științific ale Institutului a avut loc în anul 2015.

În conformitate cu art. 135 al *Codului cu privire la știință și inovare al Republicii Moldova*, intrat în vigoare la 20.02.2018, funcțiile științifice ale organizației de drept public din domeniile cercetării și inovării se ocupă pe bază de concurs, organizat de conducerea acesteia, în conformitate cu legislația muncii. Pentru asigurarea transparenței, concursul se anunță în mijloacele naționale de informare în masă și se publică pe site-ul Institutului.

Statutul în vigoare al Institutului de Chimie, înregistrat de ASP la 13.09.2018, prevede ca funcțiile științifice în cadrul Institutului “pot fi ocupate pe termenul stabilit de legislația în vigoare, în bază de concurs, organizat de institut în baza unui regulament intern, cu încheierea unui contract individual de muncă cu cercetătorul științific”. Condițiile ocupării funcțiilor științifice sunt prevăzute de *Codul cu privire la știință și inovare al Republicii Moldova*.

Fiecare contract individual de muncă specifică denumirea funcției, în care este angajat salariatul, locul de muncă (subdiviziunea, biroul), tipul angajării (titular sau cumul), norma angajării, durata contractului, riscurile și clauzele specifice, condițiile de retribuire a muncii, regimul de muncă și de odihnă, drepturile și obligațiile salariatului, drepturile și obligațiile angajatorului, condițiile de modificare, suspendare și încetare a contractului de muncă.

Egalitatea de genuri în angajarea cercetătorilor și, implicit, nediscriminarea pe criteriu de gen în Institut este demonstrată de coraportul de 1:1 între bărbați și femei în funcțiile de cercetător științific și de coraportul 1:3 în funcțiile de conducere ale institutului (la data de 01.03.2020).

## **2.3 Condiții de muncă și asigurarea socială**

Angajații Institutului sunt salariați conform prevederilor Legii nr. 270 privind sistemul unitar de salarizare în sectorul bugetar (Monitorul Oficial Nr. 441-447 art. nr: 715 din 23.11.2018) și a cadrului normativ conex. În baza acestuia, Institutul a elaborat și a aprobat în ianuarie 2019 un șir de documente interne: Regulamentul cu privire la modul de determinare a perioadei de vechime în muncă pentru stabilirea treptelor de salarizare, Regulamentul Institutului de Chimie cu privire la acordarea sporurilor cu caracter specific (se aprobă anual), Regulamentul

cu privire la modul de stabilire a sporului pentru performanță personalului Institutului de Chimie (se aprobă anual).

În cadrul Institutului a fost instituită Comisia de atestare a locurilor de muncă (13.01.2016), care activează în conformitate cu prevederile ”Regulamentului cu privire la evaluarea condițiilor de muncă la locurile de muncă și modul de aplicare a listelor ramurale de lucrări pentru care pot fi stabilite sporuri de compensare pentru munca prestată în condiții nefavorabile”, aprobat prin Hotărârea de Guvern al Republicii Moldova, nr. 1335 din 10 octombrie 2002. Conform acestei hotărâri, se acordă spor pentru munca prestată în condiții nefavorabile în funcție de gradul de nocivitate a lucrărilor îndeplinite, conform rezultatelor atestării locurilor de muncă, corespunzător cu timpul efectiv lucrat în aceste condiții. Compensarea pentru munca prestată se efectuează după evaluarea riscurilor profesionale.

Salariul de bază în cadrul Institutului este asigurat de finanțarea de la bugetul de stat a proiectelor instituționale – proiecte selectate prin concurs. Participarea în calitate de executor sau director al fiecărui proiect de cercetare, altul decât cel instituțional, sau contract economic este obiectul unui contract separat de muncă între angajator și cercetător.

Salariații institutului beneficiază de concediu anual conform legislației în vigoare. Contractul colectiv de muncă pe anii 2016-2020 a fost încheiat între salariații Institutului – membri ai Sindicatului ”Știința”, în scopul realizării legislației muncii, reglementării raporturilor de muncă stabilite pentru asigurarea protecției social-economice a salariaților – membri de sindicat și crearea unui cadru legal pentru protecția drepturilor și intereselor acestora. Urmează semnarea unui nou contract colectiv, în baza Convenției colective (nivel de ramură) pe anii 2021-2025, care urmează a fi semnată între MECC și Federația Sindicală a Educației și Științei.

Institutul asigură examinarea medicală necesară pentru evaluarea stării de sănătate a lucrătorilor, în perioada acțiunii contractului individual de muncă, fără a-i implica pe aceștia în costurile aferente.

Cercetătorii dispun de spații de lucru amenajate. Nivelul de dotare cu tehnică de calcul și aparataj modern de lucru în teren și în laborator diferă de la o subdiviziune la alta. De menționat că echipamentul modern este procurat, în temei, de subdiviziunile-beneficiari ai proiectelor internaționale.

## **2.4 Evaluarea cercetătorilor**

La 20.02.18, odată cu intrarea în vigoare a Legii Parlamentului nr. 190 din 21.09.17 (MO364-370/20.10.17 art.624), a fost abrogată procedura de atestare a cercetătorilor științifici, care avea loc o dată la 2 ani, criteriile și scopul atestării fiind stabilite în actele normative interne ale Institutului.

Actualmente, evaluarea performanței cercetătorilor Institutului are loc trimestrial, conform *Regulamentului cu privire la acordarea sporului de performanță personalului Institutului de Chimie* (aprobat de Consiliul Științific al Institutului de Chimie la 24 ianuarie 2020), elaborat în baza prevederilor *Legii nr. 270/2018 privind sistemul unitar de salarizare în sectorul bugetar* (Monitorul Oficial al Republicii Moldova, 2018, nr. 441-447, art.715) și a *Regulamentului-cadru cu privire la modul de stabilire a sporului pentru performanța personalului din unitățile bugetare*, aprobat prin Hotărârea Guvernului nr. 1231/2018 (Monitorul Oficial al Republicii Moldova, 2018, nr. 480-485, art.1310). Regulamentul stabilește cadrul de organizare și evaluare a performanțelor profesionale individuale ale personalului Institutului în raport cu cerințele

posturilor, în baza criteriilor de evaluare, în scopul stimulării individuale a personalului. Evaluarea ia în considerare caracterul creativ al procesului de cercetare, rezultatele obținute, gradul de implicare în procesul de diseminare a rezultatelor științifice, pregătire a cadrelor, gestionare a activității științifice, colaborare națională și internațională, creștere profesională.

Totodată, evaluarea activității cercetătorilor se efectuează concomitent cu prezentarea rapoartelor semestriale și anuale pentru activitatea științifică.

## **2.4 Dezvoltarea carierei în cercetare**

Institutul oferă cercetătorilor săi oportunitatea de a face studiile la doctorat, fiind membru al unui consorțiu academic universitar format din Institutul de Chimie și Universitatea Academiei de Științe a Moldovei (actualmente - Universitatea de Stat „Dimitrie Cantemir”). Școala doctorală *Științe chimice și tehnologice*, creată de acest consorțiu, este administrată de Universitatea de Stat „Dimitrie Cantemir”. În cadrul școlii, cercetătorii Institutului de Chimie au posibilitatea de a urma doctoratul la programele de doctorat: 141.01. Chimie anorganică, 143.01. Chimie organică, 143.04. Chimie bioorganică, chimia compușilor naturali și fiziologic activi, 144.01. Chimie fizică și 145.01. Chimie ecologică. Doctoranzii sunt îndrumați de cercetătorii seniori ai institutului, dintre care 16 sunt abilitați de ANACEC cu dreptul de conducător de doctorat. În mod oficial, fiecare doctorand este îndrumat de un conducător, iar uneori – și de un consultant științific, și de o comisie de îndrumare alcătuită din 3 persoane.

Până în anul 2019, programele de studii postdoctorale, la fel, erau administrate de Universitatea de Stat „Dimitrie Cantemir”. În martie 2019, la solicitarea Ministerului Educației, Culturii și Cercetării, institutul și-a asumat responsabilitatea de a semna contractele de finanțare a proiectelor de postdoctorat și de a coordona activitatea postdoctoranzilor cercetători ai Institutului de Chimie. Astfel, institutul urmează să elaboreze regulamentul instituțional de organizare și desfășurare a programelor de postdoctorat, în conformitate cu prevederile *Regulamentului de organizare și desfășurare a programelor de postdoctorat*, aprobat prin Hotărârea de Guvern nr. 499/2018.

Institutul încurajează angajații să participe la diferite instruirii, seminare, training-uri ca mijloc de dezvoltare a carierei. Cercetătorii, în special, cei tineri, profită de oportunitățile de mobilitate, pe care le oferă diverse instituții de cercetare din străinătate, fonduri internaționale: studii de masterat și doctorat, burse de cercetare de scurtă și lungă durată.

Întru stimularea cercetătorilor tineri, dar și seniori de ași dezvolta o carieră de succes în știință, Institutul încurajează participarea la diferite competiții naționale (Bursa de excelență și Bursa nominală ”Antonie Ablov” a Guvernului Republicii Moldova, Premiul AȘM pentru realizările științifice ale tinerilor cercetători, Premiul municipal pentru tineret în domeniul științifico-tehnic, Premiul Național) și internaționale (Bursa de excelență acordată de Federația Mondială a Savanților). Pentru merite deosebite în activitatea științifică, cercetătorii sunt înaintați pentru decernarea distincțiilor AȘM (medaliile ”Dimitrie Cantemir”, “Meritul academic”, ”N. M. Spătaru”) și de Stat (medalia Meritul Civic, medalia Gloria Muncii, Ordinul Republicii), conferirea titlurilor AȘM (academician, membru corespondent al AȘM) și de stat (Om emerit).

## **2.5 Analiza SWOT (Puncte tari, Puncte slabe, Oportunități, Amenințări)**

În cadrul acestei Strategii, analiza SWOT, ca instrument al planificării strategice pentru perioada 2019-2022, a implicat analiza mediului intern al Institutului, ca și a mediului extern general și specific pentru perioada 2014-2018.

**Puncte tari** – elemente interne care au tangență cu dezvoltarea carierei în știință și sunt realizate la nivel superior, în comparație cu alte unități și instituții din domeniile cercetării și inovării, și care conferă un avantaj concurențial:

- existența unui potențial uman științific solid: 100 de cercetători, inclusiv 3 academicieni, 1 m. c. al AȘM, 12 doctori habilitați, 40 de doctori în științe;
- desfășurarea activității de cercetare în cadrul proiectelor și granturilor naționale și internaționale, obținute prin competiție;
- cota-parte relativ înaltă a tinerilor cu vârsta până la 35 ani (27%);
- existența a nouă Școli științifice: (școala de chimie a compușilor coordinativi – fondator academicianul A.V. Ablov; școala de chimie organică și bioorganică - academicianul G. V. Lazurievski; școala polarografică din Moldova - Iu. S. Lealicov; școala de chimie cuantică -academicianul I. Bersuker; școala de chimie organică, bioorganică, chimie a compușilor naturali și fiziologic activi - academicianul P. Vlad; școala de chimie a compușilor coordinativi, macrociclici și supramoleculari - academicianul N. Gărbălău; școala de chimie ecologică –academicianul Gheorghe Duca; școala de chimie bioanorganică - academicianul C. Turtă; școala de chimia adsorbanților - academicianul T. Lupașcu).
- pregătirea cadrelor în cadrul Școlii doctorale Științe chimice și tehnologice la 5 programe de doctorat: 141.01. Chimie anorganică, 143.01. Chimie organică, 143.04. Chimie bioorganică, chimia compușilor naturali și fiziologic activi, 144.01. Chimie fizică și 145.01. Chimie ecologică;
- editarea revistei de specialitate în limba engleză „*Chemistry Journal of Moldova*”- revistă cu acces deschis (*Categoria A*), cu periodicitatea 2 numere/an;
- crearea și întreținerea unor relații bune de colaborare națională și internațională: 23 acorduri de colaborare internațională, 17 acorduri de colaborare națională;
- experiența în realizarea unor proiecte europene în cooperare și a unor cooperări bilaterale (FP7, H2020, SCOPES; COST, Programul Națiunilor Unite pentru Mediu/Coaliția pentru Climă și Aer Curat, Cancelaria de Stat/Biroul Relații cu Diaspora; Departamentul Afaceri Externe, Comerț și Dezvoltare al Ministerului Afacerilor Externe (Her Majesty the Queen in Right of Canada); proiecte bilaterale cu România, Ucraina, Republica Belarus, Italia);
- disponibilitatea infrastructurii de cercetare și a echipamentului performant, săli de laborator dotate cu echipament necesar, acces la Internet și baze de date on-line;
- organizarea conferințelor internaționale (în aa. 2014-2018 organizator și coorganizator a patru Conferințe Internaționale (2014, 2015, 2017) și a unui Târg de Invenții și Idei practice (2017));
- sporirea esențială a calității publicațiilor; creșterea numărului de articole publicate în reviste internaționale, în special în reviste cotate ISI și numărul brevetelor de invenție (în aa. 2014-2018 în total 202 articole, inclusiv 171 în reviste cotate ISI).

**Puncte slabe** – elemente realizate la nivel inferior concurenței:

- absența unui efort permanent de atragere și utilizare a surselor de finanțare a cercetării, existente pe plan intern și internațional;
- valorificarea la un nivel scăzut al rezultatelor cercetării în mediul de afaceri;

- numărul mic de contracte de consultanță;
- absența unităților de tip *spin-off* sau *start-up* (antreprenoriat academic) pentru valorificarea activității de cercetare;
- prezența cercetărilor cu utilitate practică și impact economic redus;
- numărul mic de doctoranzi și cercetători la studii post-doctorat.
- dotarea insuficientă cu echipament a unor subdiviziuni;
- insuficiența finanțării pentru deplasări ale cercetătorilor științifici peste hotare;
- ponderea prea mică a tinerilor din totalul cercetătorilor în unele subdiviziuni;
- numărul mare de cumularzi externi în totalul cercetătorilor Institutului (30%).

Analiza factorilor externi care pot influența evoluția potențialului uman al Institutului, pe perioada 2020-2022 și în perspectivă a evidențiat existența următoarelor elemente:

**Oportunități** – șansele oferite institutului, ocazii sau situații favorabile:

- valorificarea plenară a oportunităților ce rezidă din statutul de țară asociată la H 2020; Posibilități de colaborare internațională cu centre de cercetare din alte țări în vederea accesării fondurilor și programelor europene finanțate de UE;
- apartenența Institutului de Chimie la Societatea Europeană de Chimie prin valorificarea statutului de membru fondator al Societății de Chimie din Republica Moldova;
- aplicarea pentru participare în Comunități de Cunoaștere și Inovare (KIC) cu suportul financiar din partea Institutului European pentru Inovare și Tehnologii;
- valorificarea potențialului de utilizare a instrumentelor de cercetare din cadrul consorțiilor de infrastructură de cercetare: Consorțiul Pentru Infrastructura de Cercetare din Europa Centrală (CERIC-ERIC);
- pregătirea cadrelor de înaltă calificare pentru industrie (pe baza doctoratului industrial) și pentru instituții contractante de peste hotare (pe baza contractului);
- implicarea personalului de înaltă calificare în procesele de evaluare în cadrul Programelor și Concursurilor Europene;
- existența necesităților de consultare științifică și posibilitatea de realizare a cercetărilor aplicative pe baze contractuale pentru agenții economici privați, instituții publice și organizații non-guvernamentale.

**Amenințări** – factori negativi care pot afecta activitatea institutului, inclusiv formarea unei cariere științifice, evenimente care pot provoca pagube și prejudicii:

- finanțarea modestă a cercetătorilor;
- problema învechirii utilajului și necoresponderea infrastructurii de cercetare nivelului internațional;
- exodul masiv al tinerilor cercetători;
- nivelul insuficient de cunoaștere a limbilor de circulație internațională, în primul rând, a limbii engleze, de către cercetătorii științifici, ce împiedică racordarea la rețelele de cercetare internaționale.
- lipsa tradiției de colaborare științifică cu agenții economici, ce împiedică valorificarea rezultatelor cercetării științifice efectuate în cadrul Institutului de Chimie și limitarea surselor financiare atrase.
- lipsa interesului agenților economici naționali față de preluarea rezultatelor cercetărilor.

### 3. Obiectivele și rezultatele scontate ale Strategiei

Întru atingerea scopului Strategiei, au fost stabilite următoarele obiective:

**Obiectiv general:** Intensificarea eficienței cercetării-inovării și asigurarea condițiilor optime pentru generarea de noi cunoștințe obținute în baza cercetărilor fundamentale și aplicative și implementarea acestora în vederea sporirii competitivității economiei naționale.

**Obiective specifice:**

- O1.** Îmbunătățirea indicatorilor de performanță
- O2.** Dezvoltarea continuă a personalului
- O3.** Optimizarea infrastructurii pentru activitatea de cercetare
- O4.** Susținerea transferului tehnologic
- O5.** Dezvoltarea cooperării europene și internaționale
- O6.** Vizibilitatea rezultatelor științifice

**Rezultatele scontate ale Strategiei:**

**R1.** *Creșterea calității cercetării prin:* susținerea cercetării de excelență; inițierea și susținerea unor programe performante de cercetare științifică prin colaborare cu parteneri externi competitivi; participarea în competiții naționale și internaționale pentru adjudecarea unor proiecte de cercetare științifică.

*Crearea de echipe de cercetare interdisciplinară prin :* reunirea cercetătorilor din domenii și categorii diferite; finanțare suplimentară.

*Stimularea obținerii de rezultate performante prin:* modificarea metodologiei de evaluare a rezultatelor cercetării (în baza publicațiilor cercetătorului în reviste de specialitate cu factor de impact); implementarea unui mecanism transparent și corect de apreciere a performanței cercetătorilor; aprecierea rezultatelor performante cu premii și diplome.

*Identificarea unor modalități de susținere a tinerilor cercetători :* stimularea financiară pentru rezultate performante; participare în realizarea proiectelor internaționale.

*Lansarea cercetării colaborative între universități și instituțiile de cercetare.*

**R2.** Aplicarea unor standarde ridicate pentru promovarea personalului de cercetare științifică, în concordanță cu normele și practica existente în cele mai bune instituții de cercetare din țară și străinătate, și asigurarea transparenței procesului de angajare și promovare a cercetătorilor;

Implicarea în procesul de formare continuă prin participarea cercetătorilor institutului la cursuri și stagii oferite de instituțiile din țară și de peste hotare, conform acordurilor de colaborare;

Crearea echilibrului între experiența cercetătorilor recunoscuți și creativitatea tinerilor; Implicarea activă în formarea cadrelor tinere prin participarea cercetătorilor Institutului în procesul instructiv-educativ la toate cele 3 cicluri (licență, master, doctorat);

Crearea unui cluster care va include verigile *formare profesională-cercetare-producere*, ce va permite realizarea în cadrul institutului atât a doctoratului științific, cât și a celui industrial.

**R3.** Modernizarea utilajului științific prin achiziționarea echipamentului de ultimă generație și aplicarea următoarelor acțiuni:

- Participarea activă la concursurile de proiecte de infrastructură din toate tipurile de apeluri, în care institutul este eligibil;
- Utilizarea posibilităților altor instituții din țară și de peste hotare prin toate căile disponibile (contracte de colaborare, contracte de uz în comun a utilajelor, proiecte comune de cercetare ș.a.);



- Valorificarea mai intensivă a cooperării centrelor din cadrul Institutului de Chimie cu rețeaua pan-europeană de cercetare incluse în FSEIC (Forumul strategic European privind infrastructurile de cercetare) pentru asigurarea condițiilor favorabile pentru cercetare-dezvoltare;
- Dezvoltarea colaborării cu consorțiile marilor infrastructuri din regiune (ELI NP, DANUBIUS, CERIC-ERIC, etc);
- Obținerea unor fonduri suplimentare prin prestarea serviciilor cu plată;
- Atragerea utilizatorilor externi pentru folosirea utilajului performant în comun (Întreprinderile farmaceutice, Agenția Națională Pentru Siguranța Alimentelor, Ministerul Agriculturii, Dezvoltării Regionale și Mediului, Departamentul Vamal, Procuratura Generală etc).

**R4.** Orientarea cercetărilor științifice ale Institutului de Chimie spre domeniile declarate prioritare pentru Republica Moldova;

Dezvoltarea și implementarea rezultatelor documentate (metode, procedee, materiale);

Promovarea, în rândul publicului larg, a importanței cercetărilor chimice, în general, și a celor desfășurate în cadrul Institutului de Chimie, în particular;

Dezvoltarea capacităților persoanelor responsabile de transfer tehnologic și întocmirea unui plan de acțiuni pentru facilitarea transferului tehnologic.

**R5.** Asigurarea continuă a procesului de informare și consultanță pentru integrarea în spațiul european și mondial de cercetare prin organizarea seminarelor de informare și training-urilor de aplicare;

Identificarea temelor de cercetare prioritare Orizont 2020 ca linii directoare pentru planurile de cercetare care ar asigura o deschidere spre cooperare cu instituții similare la nivel european în cadrul unor inițiative cu finanțare proprie sau externă);

Publicarea rezultatelor științifice în reviste de prestigiu internaționale cu factor de impact;

Intensificarea colaborării cu persoanele din diasporă (foști angajați ai Institutului de Chimie ce activează în cercetare în străinătate);

Continuarea tradițiilor de organizare și desfășurare a manifestărilor științifice internaționale în domeniul chimiei.

**R6.** Sporirea vizibilității cercetătorilor Institutului de Chimie pentru societate, amplificarea interacțiunii cu mijloacele mass-media și principalii formatori de opinie din mediul virtual);

Elaborarea și modernizarea site-ului Institutului de Chimie

Implicarea activă în procesul de expertizare științifică și elaborare de concepte fundamentale de rezolvare a problemelor majore pentru societate;

Promovarea conceptului despre necesitatea unei legături strânse între cercetare și sectoarele reale ale economiei naționale;

Organizarea programelor de găzduire a elevilor, studenților și cadrelor didactice cu ocazia zilelor ușilor deschise și sărbătorilor tematice (Ziua mondială a științei ș.a. ).

Întru atingerea obiectivelor și obținerea rezultatelor scontate ale Strategiei, a fost elaborat Planul de acțiuni pentru implementarea Strategiei de resurse umane pentru cercetători a Institutului de Chimie pentru anii 2020-2022 (Anexa 1).

#### **4. Monitorizarea implementării Planului de acțiuni**

Realizarea Planului de acțiuni pentru implementarea Strategiei de resurse umane pentru cercetători a Institutului de Chimie pentru anii 2020-2022 va fi monitorizată de către o comisie

de monitorizare condusă de directorul Institutului de Chimie. Anual va fi analizat progresul în implementarea planului, discutate problemele și impedimentele în desfășurarea activităților incluse în plan, identificate soluțiile pentru depășirea acestora. Către sfârșitul perioadei de implementare a Planului de acțiuni, Strategia va fi reînnoită, în funcție de politicile și practicile naționale și internaționale cu referire la cadrele de cercetători, opinia cercetătorilor. Documentul de politici revăzut și planul de acțiuni pentru următoarea perioadă va fi discutat și aprobat în ședința Consiliului științific al Institutului.

**Planul de acțiuni pentru implementarea Strategiei de resurse umane pentru cercetători a Institutului de Chimie pentru anii 2020-2022**

Nr.	Acțiunea	Responsabili	Termen de realizare	Indicatori de monitorizare
<b>O1. Îmbunătățirea indicatorilor de performanță</b>				
1	Aprobarea Regulamentului cu privire la acordarea sporului de performanță personalului Institutului de Chimie	Director, Serviciul juridic, Serviciul finanțe și contabilitate	Anual	Regulament aprobat
2	Inițierea și susținerea unor programe performante de cercetare științifică prin colaborare cu parteneri externi competitivi	Director adjunct pentru activitatea științifică, Serviciul relații internaționale,	Permanent	Numărul de colaborări
3	Lansarea cercetării colaborative între universități și instituțiile de cercetare.	Director, Șefi de subdiviziuni	Permanent	Numărul de colaborări
4	Crearea de echipe de cercetare interdisciplinară prin reunirea cercetătorilor din domenii și categorii diferite și finanțare suplimentară	Director adjunct pentru activitatea științifică, Șefi de subdiviziuni	Permanent	Numărul de echipe
<b>O2. Dezvoltarea continuă a personalului</b>				
5	Revizuirea și adaptarea contractelor individuale de muncă și a fișelor de post, în funcție de modificările operate în actele interne ale Institutului de Chimie	Director adjunct pentru activitatea științifică, Serviciul personal, juridic, cancelarie, protecția a muncii, Serviciul finanțe și contabilitate	2020	Model de contract de muncă modificat; fișe de post modificate
6	Elaborarea și semnarea Contractului colectiv de muncă pentru anii 2021-2025	Director, Președintele Comitetului sindical, Serviciul juridic	2020	Contract colectiv de muncă aprobat
7	Elaborarea Regulamentului instituțional de organizare și desfășurare a programelor de postdoctorat	Secretar științific, Serviciul juridic	2020	Regulament elaborat
8	Elaborarea regulamentului de activitate a comisiei	Secretar științific, Serviciul juridic	2020	Regulament aprobat

	de etică a Institutului de Chimie, care va examina abaterile de la normele de bună conduită			
9	Elaborarea regulamentului cu privire la modul de determinare a perioadei de vechime în muncă pentru stabilirea treptelor de salarizare angajaților Institutului de Chimie	Secretar științific, Serviciul juridic	2020	Regulament aprobat
10	Crearea unui cluster care va include verigile <i>formare profesională-cercetare-producere</i> , ce va permite realizarea în cadrul institutului atât a doctoratului științific, cât și a celui industrial	Director adjunct pentru activitatea științifică, Șefii de subdiviziuni	Permanent	Cluster format
11	Participarea cercetătorilor Institutului în procesul instructiv-educativ la toate cele 3 cicluri (licență, master, doctorat)	Director adjunct pentru activitatea științifică,, Șefii de subdiviziuni	Permanent	Numărul de cursuri ținute, teze susținute (licență, master, doctorat)
12	Organizarea instruirii angajaților în domeniul securității și sănătății în muncă	Serviciul personal, juridic, cancelarie, protecția a muncii	Permanent	Numărul de instruiri organizate; număr de cercetători informați
<b>O3. Optimizarea infrastructurii pentru activitatea de cercetare</b>				
13	Participarea activă la concursurile de proiecte de infrastructură din toate tipurile de apeluri, în care institutul este eligibil	Director adjunct pentru activitatea științifică, Serviciul relații internaționale, Șefii de subdiviziuni	Permanent	Numărul de participări
14	Utilizarea posibilităților altor instituții din țară și de peste hotare prin toate căile disponibile (contracte de colaborare, contracte de uz în comun a utilajelor, proiecte comune de cercetare ș.a.)	Director, Șefii de subdiviziuni	Permanent	Numărul de contracte
15	Atragerea utilizatorilor externi pentru folosirea utilajului performant în comun (Întreprinderile farmaceutice, Agenția Națională Pentru Siguranța Alimentelor, Ministerul Agriculturii, Dezvoltării Regionale și Mediului, Departamentul Vamal,	Director, Șefii de subdiviziuni, Serviciul juridic	Permanent	Numărul de utilizatori, servicii prestate

	Procuratura Generală, etc.)			
<b>16</b>	Dezvoltarea colaborării cu consorțiile marilor infrastructuri din regiune (ELI NP, DANUBIUS, CERIC-ERIC, etc)	Director, Șefii de subdiviziuni	Permanent	Numărul de colaborări
<b>O4. Susținerea transferului tehnologic</b>				
<b>17</b>	Dezvoltarea și implementarea rezultatelor documentate (tehnologii, metode, procedee, substanțe, etc.)	Director adjunct pentru activitatea științifică	Permanent	Numărul de implementări, tehnologii noi, metode și procedee elaborate, substanțe noi
<b>18</b>	Participarea în competiții naționale pentru obținerea proiectelor de transfer tehnologic	Director adjunct pentru activitatea științifică, responsabil transfer tehnologic	Permanent	Numărul de participări/proiecte obținute
<b>19</b>	Organizarea seminarelor privind drepturile de autor și proprietate intelectuală (cu invitarea experților AGEPI)	Serviciul relații internaționale, transfer tehnologic	Anual	Numărul de ședințe organizate, număr de cercetători informați
<b>O5. Dezvoltarea cooperării europene și internaționale</b>				
<b>20</b>	Asigurarea continuă a procesului de informare și consultanță pentru integrarea în spațiul european și mondial de cercetare prin organizarea seminarelor de informare și training-urilor de aplicare	Director adjunct pentru activitatea științifică, Serviciul relații internaționale	Permanent	Numărul seminarelor, training-urilor de informare
<b>21</b>	Participarea în competiții naționale și internaționale pentru adjudecarea unor proiecte de cercetare științifică	Director adjunct pentru activitatea științifică, Serviciul relații internaționale, Șefii de subdiviziune	Permanent	Numărul de participări/proiecte obținute
<b>22</b>	Publicarea rezultatelor științifice în reviste de prestigiu internaționale cu factor de impact	Director adjunct pentru activitatea științifică, Șefii de subdiviziune	Anual	Numărul de articole publicate
<b>23</b>	Consolidarea și extinderea relațiilor cu centrele de cercetare de peste hotare	Director adjunct pentru activitatea științifică, Serviciul relații internaționale	Permanent	Numărul de acorduri de colaborare semnate
<b>24</b>	Continuarea tradițiilor de organizare și desfășurare	Director adjunct pentru activitatea	Anual	Numărul de manifestări

	a manifestărilor științifice internaționale în domeniul chimiei	științifică		(co)organizate
25	Menținerea și extinderea relațiilor științifice în cadrul acordurilor de colaborare științifică cu diverse centre științifice de peste hotare prin înaintarea proiectelor științifice internaționale și publicarea rezultatelor științifice în comun	Director adjunct pentru activitatea științifică, Serviciul relații internaționale	Permanent	Numărul de acorduri menținute/extinse
<b>O6. Vizibilitatea rezultatelor științifice</b>				
26	Elaborarea/actualizarea site-ului Institutului de Chimie	Director adjunct pentru activitatea științifică	2020	Site elaborat/actualizat
27	Actualizarea informației pe site-ul Institutului de Chimie	Secretar științific	Permanent	Numărul de informații plasate
28	Diseminarea rezultatelor științifice către publicul larg (participări la evenimente publice dedicate mediului, participări la emisiuni radio/TV, articole de popularizare a științei, etc.)	Director adjunct pentru activitatea științifică	Permanent	Numărul de participări; număr de cercetători-participanți
29	Implicarea activă în procesul de expertizare științifică și elaborare de concepte fundamentale de rezolvare a problemelor majore pentru societate;	Director, Șefii de subdiviziuni	Permanent	Numărul de expertize, concepte, avize, etc.
30	Organizarea programelor de găzduire a elevilor, studenților și cadrelor didactice cu ocazia zilelor ușilor deschise și sărbătorilor tematice (Ziua mondială a științei ș.a. ).	Director adjunct pentru activitatea științifică	Permanent	Numărul de vizitatori