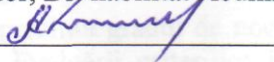


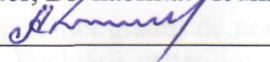
”APROBAT”

Hotărârea Consiliului de Administrație
al Institutului de Chimie
din 01.03.2019 (proces verbal nr. 4)
Director, Dr. habilitat Aculina ARÎCU



”APROBAT”

Hotărârea Consiliului de Administrație
al Institutului de Chimie
din 01.03.2019 (proces verbal nr. 4)
Director, Dr. habilitat Aculina ARÎCU



REGULAMENT

de funcționare a Comisiei pentru evaluarea condițiilor de muncă și stabilirea înlesnirilor angajaților Institutul de Chimie care activează în condiții nefavorabile

I. Dispoziții generale

1.1. Prezentul *Regulament* reglementează activitatea *Comisiei pentru evaluarea condițiilor de muncă* și stabilirea înlesnirilor angajaților Institutului de Chimie care activează în condiții nefavorabile.

1.2. *Comisia pentru evaluarea condițiilor de muncă* este instituită prin ordinul Directorului Institutului de Chimie.

1.3. *Comisia pentru evaluarea condițiilor de muncă* în Institutul de Chimie este constituită din cel puțin trei persoane, care reprezintă angajatorul și salariații, și care au pregătire în domeniul securității și sănătății în muncă.

1.4. *Comisia pentru evaluarea condițiilor de muncă* în activitatea sa se conduce de:

- Codul Muncii al Republicii Moldova și completările ulterioare, nr. 154 din 28.03.2003;
- Legii RM cu privire la securitatea și sănătatea în muncă nr. 186-XVI din 10 iulie 2008;
- Legii RM cu privire la sistemul de salarizare în sectorul bugetar nr. 270 din 23.11.2018;
- “Regulamentul cu privire la evaluarea condițiilor de muncă și modul de aplicare a listelor ramurale de lucrări pentru care pot fi stabilite sporuri de compensare pentru munca prestată în condiții nefavorabile” aprobat prin Hotărârea Guvernului RM nr. 1335 din 10.10.2002;
- “Regulamentul privind retribuirea muncii pentru anumite categorii de salariați cărora li se stabilește durata redusă a timpului de muncă” aprobat prin Hotărârea Guvernului RM nr.1254 din 15 noiembrie 2004;
- “Regulamentul privind aprobarea Nomenclatorului profesiilor și funcțiilor cu condiții de muncă vătămătoare”, activitatea cărora acordă dreptul la concediu de odihnă anual suplimentar plătit și durata zilei de muncă redusă, aprobat prin Hotărârea Guvernului RM nr. 1223 din 09.11.2004;
- CONVENȚIA COLECTIVĂ Nr. CCME444/2016 din 25.03.2016;
- Contractul Colectiv de Muncă al Institutului de Chimie pentru perioada 2016-2020.

II. Obligațiile și împuternicirile Comisiei

2.1. *Comisia* are următoarele obligații:

- 1) să evalueze anual starea reală a condițiilor la locurile de muncă în subdiviziunile Institutului de Chimie, conform *Criteriilor de evaluare și clasificare a condițiilor de muncă la locul de muncă* și să întocmească *Fișa condițiilor de muncă (de evaluare expres a condițiilor de muncă)*, conform Hotărârii Guvernului RM nr.1335 din 10.10.2002;
- 2) să întocmească Lista angajaților cărora li se acordă înlesniri (durata redusă a săptămânii de muncă, concediu anual suplimentar plătit și suplimente alimentare) pentru munca prestată în condiții nocive;
- 3) să stabilească mărimile sporurilor de compensare pentru munca prestată în condiții nefavorabile în funcție de starea reală a condițiilor de muncă conform *Fișei condițiilor de muncă (de evaluare expres a condițiilor de muncă)*.

2.2. *Comisia* are următoarele împuterniciri:

- 1) de a petrece atestarea și de a verifica sistematic:
 - a) Documentele și evidența timpului de muncă prestată în condiții nocive:
 - Planul individual de lucru în condiții nocive a salariatului;
 - Caietul de lucru pentru fixarea zilnică a procesului de lucru.
 - b) Respectarea actelor normative, tehnicii securității muncii, securității electrice, antiincendiare, sănătății muncii și folosirii echipamentului de protecție în timpul lucrului de către salariații respectivi.
- 2) de a solicita efectuarea, în caz de necesitate, a măsurărilor instrumentale speciale ale nivelurilor factorilor mediului de muncă de către Centrul de Sănătate Publică din mun. Chișinău.

III. Modul de lucru al Comisiei

3.1. O dată în an *Comisia* petrece atestarea locurilor de muncă și evaluează starea reală a condițiilor la locurile de muncă în subdiviziunile Institutului de Chimie, conform *Criteriilor de evaluare și clasificare a condițiilor de muncă la locul de muncă* și completează *Fișa condițiilor de muncă (de evaluare expres a condițiilor de muncă)*, conform Hotărârii Guvernului RM nr.1335 din 10.10.2002;

3.2. Starea reală a condițiilor de muncă se evaluează nemijlocit la locurile de muncă din Listele de lucrări cu condiții grele și nocive și condiții deosebit de grele și deosebit de nocive aprobate de către Directorul Institutului de Chimie de comun acord cu organul reprezentativ al salariaților – Președintele Comitetului Sindical al Institutului de Chimie, pentru care se stabilesc înlesniri (fixate în Contractul Colectiv de Muncă).

3.3. Evaluarea stării reale a condițiilor de muncă se efectuează în baza datelor atestării locurilor de muncă sau a măsurărilor instrumentale speciale ale nivelurilor factorilor mediului de producție, care se reflectă în *Fișa condițiilor de muncă la locul de muncă (Anexa nr. 1 din Regulamentul cu privire la evaluarea condițiilor de muncă la locurile de muncă și stabilirea sporurilor de compensare pentru munca prestată în condiții nefavorabile în Institutului de Chimie)*.

3.4. În cazul evaluării stării reale a condițiilor de muncă anuale, fără aplicarea măsurărilor instrumentale, se permite aplicarea metodei expres de estimare a stării condițiilor de muncă după criteriile indicate în Anexa nr. 4 la *Regulamentul cu privire la evaluarea condițiilor de muncă la*

locurile de muncă și stabilirea sporurilor de compensare pentru munca prestată în condiții nefavorabile în Institutului de Chimie.

3.5. Mărimile concrete ale sporurilor de compensare pentru munca prestată în condiții nefavorabile se stabilesc în limitele negociate de partenerii sociali și fixate în Contractul Colectiv de Muncă pe anii 2016-2020 (Anexa nr. 5), în conformitate cu următoarea scară:

Tipul lucrărilor	X _{real} , puncte	Mărimea sporului de compensare, lei
Cu condiții grele și vătămătoare	0,5 – 2,0	100
	2,1 – 4,0	100
	4,1 – 6,0	120

3.6. Sporurile de compensare se stabilesc pentru locurile de muncă concrete în funcție de rezultatele atestării lor și se plătesc angajaților Institutului de Chimie pentru munca permanentă (nu mai puțin de 50 la sută din timpul de muncă) în condiții nefavorabile.

3.7. *Comisia*, în baza demersurilor șefilor de subdiviziuni cu privire la listele angajaților care activează la locurile de muncă atestate, întocmește Lista angajaților care activează în condiții nocive cărora trebuie să li se acorde înlesniri:

- durata redusă a săptămânii de muncă – 35 ore;
- concediu anual suplimentar plătit – 7 zile calendaristice;
- spor de compensare pentru munca prestată în condiții nefavorabile nu mai puțin de 50% din durata zilei de muncă, în funcție de starea reală a condițiilor de muncă în cuantumul aprobat în Contractul Colectiv de Muncă.

3.8. Toate deciziile *Comisiei* sunt fixate în Acte confirmate prin semnătură de către toți membrii *Comisiei*, la care se anexează toate documentele necesare.

3.9. *Comisia* pregătește și înaintează spre semnare proiectul Ordinului de acordare a înlesnirilor angajaților care activează în condiții nocive, cu anexarea tuturor documentelor necesare la atestarea locurilor de muncă la începutul lunii ianuarie.

3.10. Responsabil pentru verificarea și întocmirea documentelor este inspectorul în securitate și sănătate, membru al comisiei.

IV. Dispoziții finale

4.1. Membrii *Comisiei*, în perioada activității, li se acordă săptămânal cel puțin 2 ore din timpul de lucru pentru a-și exercita atribuțiile.

4.2. Prezentul *Regulament* intră în vigoare din momentul aprobării de către Consiliul de Administrație al Institutului de Chimie.

4.3. Modificarea și completarea prevederilor prezentului *Regulament* pot fi făcute în baza deciziei Consiliului de Administrație al Institutului de Chimie.