



**UNIVERSITATEA DE STAT
DIN MOLDOVA**



**SINDICATUL „ȘTIINȚA”
DIN REPUBLICA MOLDOVA**

**CONTRACTUL
COLECTIV DE MUNCĂ
încheiat între
Universitatea de Stat din Moldova
și Sindicatul „ȘTIINȚA”
pentru anii 2026 – 2030**

CHIȘINĂU - 2025



UNIVERSITATEA DE STAT
DIN MOLDOVA

*Nr. 33
24.12.2025*



SINDICATUL „ȘTIINȚA”
DIN REPUBLICA MOLDOVA

*Nr. 69
24.12.2025*

CONTRACTUL COLECTIV DE MUNCĂ încheiat între Universitatea de Stat din Moldova și Sindicatul „ȘTIINȚA” pentru anii 2026 – 2030

CHIȘINĂU – 2025

*Inspectorat
M. 2025 din 21.01.2028*

ITSI Chișinău

[Signature]

Prezentul Contract Colectiv de Muncă (*în continuare - CCM*) este un act juridic, care reglementează raporturile de muncă și alte raporturi conexe vizând Instituția Publică „Universitatea de Stat din Moldova” (*în continuare USM*), încheiat între administrația USM, în calitate de **Angajator** în persoana Rectorului Igor ȘAROV, dr. hab., prof. și Sindicatul „ȘTIINȚA”, în calitate de reprezentant al salariaților institutelor de cercetare ale USM, în persoana Președintelui Oleg CHIHAI, dr, conf., ambele denumite în continuare Părți.

Scopul CCM este asigurarea protecției social-economice a salariaților, respectarea drepturilor și intereselor legale atât a salariaților, cât și ale angajatorului în vederea promovării parteneriatului social la nivel de instituție prin realizarea unor acțiuni coordonate privind:

- menținerea și progresarea volumului și nivelului cercetărilor științifice;
- sporirea profesionalismului colaboratorilor;
- asigurarea dreptului savanților la cercetarea științifică și crearea condițiilor pentru efectuarea ei;
- asigurarea îndeplinirii conștiințioase, la timp și la nivel științific înalt a temelor și proiectelor de cercetare;
- protecția drepturilor și intereselor legitime ale salariaților, doctoranzilor, masteranzilor;
- asigurarea îndeplinirii obligațiilor de serviciu ale salariaților conform legislației în vigoare;
- asigurarea garanțiilor social-economice ale salariaților,
- susținerea materială a salariaților în cazul apariției unor circumstanțe extremale.

CCM este întocmit în temeiul drepturilor garantate de Constituția Republicii Moldova, Codul educației al Republicii Moldova nr. 152/2014, Codul cu privire la știință și inovare al Republicii Moldova nr. 259/2004, Codul Muncii al Republicii Moldova nr.154/2003, Legii salarizării nr. 270/2018 și Convenția Colectivă (nivel de ramură) în domeniile educației și cercetării pentru anii 2026 – 2030 (publicată în MO nr. 506 – 509 din 26 septembrie 2025).

Capitolul I

DISPOZIȚII GENERALE

1.1. Părțile recunosc și acceptă pe deplin faptul că sunt egale și libere la negocierea CCM și se obligă să respecte în totalitate prevederile acestuia, asumându-și angajamentul de îndeplinire cu strictețe obligațiunile asumate.

1.2. Prevederile prezentului CCM cuprind drepturile și obligațiunile Părților cu privire la condițiile generale de muncă și alte raporturi social-economice în unitate.

1.3. Părțile recunosc egalitatea și împuternicirile partenerilor sociali, asigură executarea obligatorie a înțelegerilor și își asumă responsabilitatea pentru toate angajamentele stipulate în prezentul CCM.

1.4. Părțile se obligă să întreprindă acțiuni pentru asigurarea drepturilor și libertăților salariaților institutelor de cercetare ale USM, în conformitate cu actele normative naționale în vigoare și convențiile Organizației Internaționale a Muncii, ratificate de Republica Moldova.

1.5. Prezentul CCM se încheie pe o perioadă de cinci ani și intră în vigoare de la 1 ianuarie 2026.

1.6. La expirarea termenului prezentului CCM, acesta va continua să-și producă efectele până la momentul încheierii unui nou contract sau până când părțile nu vor decide asupra prelungirii acestuia.

1.7. Sub incidența acestui CCM cad salariații membri ai Sindicatului „ȘTIINȚA”, care au împuternicit reprezentanții lor să participe la negocierile colective, să elaboreze și să încheie contractul colectiv de muncă în numele lor (art. 37 (7) nr. 154/2003), precum și salariații care au aderat la CCM după încheierea acesteia, cu condiția achitării lunare a cotizației de membru în ultimele 6 luni.

1.8. Dreptul de a beneficia de prevederile prezentului CCM îl au salariații care obțin calitatea de membru al Sindicatului „ȘTIINȚA” pe durata de cel puțin 6 luni, în condițiile stipulate în Statutul Sindicatului „ȘTIINȚA”, în perioada acțiunii acesteia, cu excepția tinerilor specialiști care se vor considera beneficiari ai prevederilor prezentului CCM de la data obținerii calității de membru al Statutul Sindicatului „ȘTIINȚA”.

1.9. Salariații care nu sunt membri ai Sindicatului „ȘTIINȚA”, la solicitare, pot beneficia de garanțiile stipulate în prezentul CCM doar în cazul în care achită, în ultimele 6 luni și ulterior, lunar Sindicatului „ȘTIINȚA”, 1% din salariu/bursă în modul stabilit de art. 390 din Codul Muncii al Republicii Moldova. Salariații care și-au redobândit calitatea de membru de sindicat, beneficiază de prevederile prezentului CCM, după 6 luni de achitare lunară a cotizației de membru.

1.10. Interpretarea clauzelor prezentului Contract colectiv de muncă poate fi efectuată numai de către părțile semnatare ale acestuia.

1.11. Pe parcursul acțiunii prezentului CCM fiecare din „Părțile” semnatare sunt în drept să înainteze propuneri privind:

- introducerea unor schimbări și/sau completări;
- modificările incluse au aceeași putere juridică ca și prevederile de bază ale prezentului CCM;
- nici una din părți nu are dreptul de a suspenda executarea obligațiilor sale;
- în caz de reorganizare a uneia din „Părți” ale CCM drepturile și obligațiile ei vor trece la succesorul de drept;

- la încheierea Contractului Individual de Muncă cu salariații, administrația USM și Sindicatul „ȘTIINȚA” vor ține cont de prevederile prezentului CCM.

Capitolul II

PARTENERIATUL SOCIAL

2.1. Părțile semnatare, în limitele competențelor funcționale, garantează:

- Dezvoltarea principiilor parteneriatului social în cadrul Comisiei de consultări și negocieri colective la nivel național, de ramură, teritorial, de dialog social „angajator-salariați”;
- Cooperarea în vederea creșterii alocațiilor financiare pentru domeniile educației și cercetării, atingerii salariului mediu al personalului din educație și cercetare, la nivelul salariului mediu în economia națională.

2.2. Părțile vor participa în comun:

- În parteneriatul actului de administrare a Universității prin participarea în activitatea Senatului, Consiliului de administrație, Comisie de etică și integritate academică, Consiliului institutului, Comisiei de atestare a personalului, Comisiei de organizare și desfășurare a concursului pentru ocuparea funcțiilor de conducere, științifice și personalului auxiliar, precum și în alte comisii la care vor fi examinate probleme ce țin de interesele social-economice și drepturile legitime ale salariaților, etc.
- Participarea la perfecționarea cadrului legislativ și normativ în domeniul raporturilor de muncă, retribuirii muncii, sănătății și securității la locurile de muncă;
- Garantarea respectării legislației în vigoare și a deciziilor adoptate;
- Cooperarea financiară în organizarea activităților de interes comun vizând perfecționarea nivelului de pregătire al conducătorilor institutelor de cercetare, al liderilor sindicali, precum și la desfășurarea activităților cultural-sportive;
- Elaborarea propunerilor de perfecționare a legislației privind remunerarea salariaților;
- Promovarea sporirii nivelului de calitate a muncii personalului de cercetare prin menținerea și dezvoltarea infrastructurii, evaluarea activității, organizarea concursurilor, mobilitate, accesarea unor proiecte naționale și internaționale, popularizarea și susținerea bunelor practici ale cadrelor didactice și a rezultatelor științifice.

2.3. Administrația USM își asumă următoarele *obligații*:

- a) Respectarea clauzelor Convenției colective încheiate la nivel de ramură pe anii 2026-2030 și cele ale Contractului colectiv de muncă și Contractelor individuale de muncă.

b) Asigurarea pentru salariați din cercetare condițiile corespunzătoare de muncă, punându-li-se la dispoziție, potrivit specificului muncii, necesarul pentru îndeplinirea sarcinilor de serviciu.

c) Sporirea nivelului de calitate a muncii cercetătorului prin menținerea și dezvoltarea infrastructurii de cercetare, evaluarea activității cercetătorului în baza unor indicatori de performanță concludenți;

d) Organizarea concursurilor de evaluare a rezultatelor obținute (la diferite categorii, consacrate Zilei Științei) cu scopul motivării performanței în cercetare;

e) Remunerarea la timp și în mod echitabil a muncii prestate de către salariat în raport cu responsabilitatea și complexitatea sarcinilor, volumul și calitatea muncii, nivelul de pregătire profesională.

f) Asigurarea condițiilor securității și sănătății muncii, respectarea normelor sanitaro-igienice.

g) Asigurarea finanțării programelor de formare continuă, perfecționare și recalificare a salariaților și altor măsuri, conform Planului anual de perfecționare continuă/formare profesională a USM.

h) Respectarea principiului de demnitate în muncă.

i) Întreprinderea măsurilor de prevenire a litigiilor individuale de muncă și a conflictelor colective de muncă în colaborare cu Sindicatul „ȘTIINȚA”.

j) Asigurarea salariaților cu locuri și condiții de muncă adecvate unei cercetări de performanțe.

k) Garantarea menținerii locului de muncă (a funcției) și a salariului mediu, precum și compensarea cheltuielilor legate de deplasare în interes de serviciu conform legislației în vigoare.

l) Măsurile necesare pentru acordarea primului ajutor, astfel ca toate subdiviziunile USM să fie dotate cu truse sanitare pentru acordarea primului ajutor medical. Aprobarea conținutului minim al trusei sanitare și, totodată, distribuția/preluarea truselor în cadrul subdiviziunilor Universității se vor realiza de către Serviciul Intern de Protecție și Prevenire.

m) Organizarea anuală a conferințelor științifice universitare ale corpului profesoral-didactic;

n) Angajarea doctoranzilor cu frecvență la zi și postdoctoranzii în proiectele de cercetare în conformitate cu prevederile legislației în vigoare.

2.4. Sindicatul „ȘTIINȚA” își asumă următoarele *obligatii*:

a) Protejarea drepturilor și interesele profesionale, socio-economice și de muncă ale membrilor săi conform Statutului Sindicatului.

b) Participarea la elaborarea actelor normative interne cu referire la raporturile de muncă și cele conexe;

- c) Inițierea negocierilor și participarea la încheierea CCM și exercitarea controlul asupra executării acestuia;
- d) Prezentarea organelor legislative și executive de toate nivelurile revendicări motivate privind îmbunătățirea condițiilor de muncă, studiu și trai, retribuirea muncii, regimul de muncă și odihnă.
- e) Participarea la atestările salariaților și protejarea drepturilor și intereselor legitime ale membrilor de sindicat.
- f) Exerciți controlul asupra regulamentelor de acordare a înlesnirilor stabilite pentru salariați.
- g) Participarea în componența Comitetului pentru sănătate și securitate a muncii, comisiei pentru evaluarea locurilor de muncă;
- h) Organizarea activităților de instruire a conducătorilor și liderilor sindicali și de informare a tuturor membrilor de sindicat vizând actele reglatorii în domeniul securității și sănătății în muncă, legislației muncii.
- i) Asigurarea controlului riguros asupra stabilirii și achitării sporurilor de compensare pentru salariații care activează în condiții nefavorabile de muncă (salariu, timp de muncă redus, concediu).
- j) Efectuarea controlului obștesc asupra respectării legislației muncii și locative în USM;
- k) Participarea la soluționarea litigiilor individuale de muncă și a conflictelor colective de muncă.
- l) Distribuirea salariaților USM bilete de tratament la sanatorii, asigurând transparența și publicitatea.
- m) Organizarea întrunirilor cu salariații-membri de sindicat, fără a crea inconveniențe activității instituției.
- n) Acordarea ajutoare materiale membrilor de sindicat pentru susținerea tezelor de doctor în științe și a tezelor de doctor habilitat.

Capitolul III

REGLEMENTĂREA RAPORTURILOR DE MUNCĂ

3.1 Angajarea personalului din domeniile educației, cercetării și inovării, se va realiza prin încheierea CIM în formă scrisă. În CIM sunt stabilite în mod obligatoriu atribuțiile funcției. Cadrele științifice se angajează, pe perioada stabilită conform concursului, desfășurat în bază legislației în vigoare.

3.2 La angajare conducătorul va familiariza salariatul cu: prevederile Regulamentului intern al unității; cerințele privind securitatea și sănătatea în muncă; beneficiile prezentei Convenții și ale CCM.

3.3 În cazul comasării instituțiilor de învățământ/cercetare Contractele Individuale de Muncă se preiau și se execută până la expirarea lor, iar Contractul Colectiv de Muncă se preia și se execută până la negocierea și semnarea unui nou Contract Colectiv de Muncă.

3.4 În caz de reorganizare, absorbție, lichidare a instituțiilor de învățământ/cercetare, personalul este supus reducerii în condițiile art. 86, art. 87, art. 88, art. 183 și art. 186 din Codul Muncii al Republicii Moldova.

3.5 Angajatorul acordă salariaților angajați pe durată nedeterminată o indemnizație unică în mărimea unui salariu mediu lunar stabilit salariatului, la încheierea activității de muncă, în caz de concediere sau încetare a CIM a conducătorilor instituțiilor de învățământ, cercetare și inovare la expirarea mandatului; atingerea vârstei de 65 de ani (art. 82 lit. i) din Codul Muncii al Republicii Moldova) prin decizia organului ierarhic superior în limitele mijloacelor financiare alocate.

Capitolul IV

REGIMUL DE MUNCĂ DE ODIHNĂ

4.1 Timpul de Muncă reprezintă timpul pe care salariatul, în conformitate cu Regulamentul intern al Institutului, CIM și CCM îl folosește pentru îndeplinirea obligațiilor de muncă [art. 95 al CM]:

a) durata săptămânii de lucru în institutele de cercetare se stabilește de către angajator cu acordul salariaților;

b) durata normală a timpului de Muncă al salariaților institutului nu poate depăși 40 de ore pe săptămână - 8 ore pe zi cu 2 zile de repaus, una din ele fiind duminica, cu excepția lucrătorilor cărora li se stabilește durata săptămânală redusă a timpului de muncă.

4.2 În scopul stabilirii unor condiții optime de activitate, utilizării eficiente a regimului de muncă și a timpului de odihnă al salariaților, se permite stabilirea duratei zilnice a timpului de muncă prelungite de până la 12 ore, urmată de o perioadă de repaus de cel puțin 24 de ore (Lista beneficiarilor – Anexa nr.1).

4.3 În funcție de condițiile și specificul procesului de muncă al cercetătorilor științifici și al altor salariați, în CCM la nivel de unitate, Regulamentele interne și/sau în CIM poate fi stabilită o altă durată a zilei de muncă, ținându-se evidența sumară a timpului de lucru, în conformitate cu legislația în vigoare [art. 96, 97, 101 CM]:

a) cercetătorilor științifici - 40 ore pe săptămână;

b) salariaților cu vârsta cuprinsă între 16 și 18 ani – 35 de ore pe săptămână;

c) salariaților care activează în condiții de Muncă vătămătoare – nu mai mult de 35 de ore pe săptămână;

d) salariaților care îmbină munca cu studiile în instituțiile de învățământ superior – 35 de ore;

e) persoanelor cu grad de dizabilitate sever și accentuat – 30 de ore pe săptămână.

4.4 În cazul evidenței globale a timpului de muncă numărul mediu de ore lucrătoare pe lună cu durata săptămânală normală a timpului de muncă de 40 ore constituie 169 ore și 148 ore în cazul duratei săptămânii reduse a timpului de muncă de 35 ore.

4.5 În ajunul zilelor de sărbătoare nelucrătoare prevăzute în art. 111 din Codul Muncii al Republicii Moldova, durata muncii personalului membri ai Sindicatului „ȘTIINȚA” se reduce cu 2 ore, fără diminuarea drepturilor salariale, cu excepția personalului căruia i s-a stabilit du rata redusă a timpului de muncă (art. 96 din Codul Muncii al Republicii Moldova) și ziua de muncă parțială (art. 97 din Codul Muncii al Republicii Moldova), inclusiv în cazurile când ziua de muncă din ajunul zilei de sărbătoare a fost transferată în altă zi. Durata muncii salariaților în ziua de vineri înaintea zilelor de sărbătoare nelucrătoare – Paștele, Paștele Blajinilor, precum și în ajunul Nașterii lui Isus Hristos (Crăciunul) se reduce cu trei ore fără diminuarea drepturilor salariale.

4.6 Zile de sărbătoare nelucrătoare, cu menținerea salariului mediu, sunt:

- 1 ianuarie – Anul Nou;
- 7 și 8 ianuarie – Nașterea lui Isus Hristos (Crăciunul);
- 8 martie – Ziua internațională a femeii;
- prima și a doua zi de Paști conform calendarului bisericesc;
- ziua de luni la o săptămână după Paști (Paștele Blajinilor);
- 1 mai – Ziua internațională a solidarității oamenilor muncii;
- 9 mai – Ziua Europei și comemorării eroilor căzuți pentru patrie;
- 1 iunie - Ziua Internațională a Copiilor;
- 27 august – Ziua Independenței;
- 31 august – sărbătoarea „Limba noastră”;
- Ziua Hramului bisericii mun. Chișinău;
- 25 decembrie – Nașterea lui Isus Hristos (Crăciunul pe stil nou)

4.7 Salariații beneficiază de concediu de odihnă anual, concediu anual suplimentar plătit, concediu neplătit, concedii sociale, precum și de concediu de studii în conformitate cu prevederile legislației în vigoare.

4.8 Durata concediilor de bază anuale plătite la personalul de conducere a institutelor de cercetare (director, director adjunct pentru activitatea științifică, secretar științific, șef centru cercetare, șef laborator cercetare) – 62 zile, alte categorii de personal - 28 de zile calendaristice și durate suplimentare conform prevederilor legale în vigoare [Convenția Colectivă de Muncă 2026-2030, Anexa 2].

4.9 Tuturor salariaților li se acordă anual un concediu de odihnă plătit (Anexa nr. 2).

4.10 Angajații beneficiază de concedii de odihnă anuale suplimentare plătite negociate și stipulate în CCM, cu durata de:

a) 4 zile calendaristice – persoanelor cu dizabilități de vedere severe, tinerilor în vârstă de până la 18 ani și unuia dintre părinții care au doi și mai mulți copii în vârstă de până la 14 ani (sau un copil cu dizabilități);

b) 3 zile lucrătoare – pentru salariații care pe parcursul anului calendaristic precedent n-au beneficiat de concediu medical, cu excepția concediului de maternitate;

c) 15 zile calendaristice concediu paternal - pentru tatăl copilului nou-născut, în primele 12 luni de la nașterea copilului, în modul stabilit de art. 1241 din Cod Muncii al Republicii Moldova, plus 3 zile calendaristice, în modul stabilit de art. 111 din Convenția colectivă (nivel național) nr. 2 din 09.07.2004;

d) 4 zile lucrătoare - pentru președintele organului sindical, urmare a executării obligațiilor statutare;

e) 3 zile calendaristice, pentru salariații care au la îngrijire permanentă un membru bolnav al familiei (cu dizabilități severe sau accentuate).

4.11 Concediile indicate în punctul 4.10 lit. a) – b) și d) se acordă salariatului comitent cu concediul de odihnă anual. Concediile prevăzute la lit. e) - se acordă la cererea scrisă a salariatului, cu prezentarea, după caz a certificatelor corespunzătoare.

4.12 Salariaților li se acordă concediu suplimentar plătit pe motive familiale, exprimat în zile lucrătoare, la prezentarea actelor respective. Acest concediu se acorda în timpul survenirii evenimentului și nu poate fi transferat în altă perioadă (Anexa nr. 3).

4.13 Concedii suplimentare plătite, se acordă lucrătorilor de la locurile de muncă cu condiții grele și deosebit de vătămătoare din institutele de cercetare conform Nomenclatorului profesiilor și funcțiilor cu condiții de muncă vătămătoare [HG nr. 1223/2004].

4.14 Activitatea în condițiile timpului de muncă parțial nu implică limitarea drepturilor salariatului privind calcularea vechimii în muncă, durata concediului de odihnă anual sau a altor drepturi de muncă.

4.15 Membrul de sindicat, căruia i s-a acordat de către sindicat, un bilet de tratament (repartizat de la CNAS) la o stațiune balneo-sanatorială, poate utiliza pentru perioada de tratament zile de concediu din contul anului următor.

4.16 Salariații beneficiază de concedii neplătite conform art. 120, art. 123¹ din Codul Muncii al Republicii Moldova, durata concretă a acestora fiind negociată de părțile CIM.

4.17 Femeilor gravide, membri ai Sindicatului „ȘTIINȚA”, angajatorul va acorda timp liber pentru trecerea examenelor medicale prenatale, care se include în timpul de muncă.

4.18 Unuia dintre părinți (tutorelui, curatorului) care au copii în vârstă de până la 3 ani i se acordă, pe lângă pauza de masă, pauze suplimentare pentru alimentarea copilului. Pauzele suplimentare vor avea o frecvență de cel puțin o dată la fiecare 3 ore, fiecare pauză având o durată de minim 30 min.

4.19 Programarea concediilor de odihnă anuale:

a) concediul de odihnă anual se va acorda conform unui grafic întocmit de administrație și coordonat cu sindicatul cu cel puțin două săptămâni înainte de sfârșitul fiecărui an calendaristic;

b) la programarea concediilor de odihnă anuale se ține cont atât de dorința salariaților, cât și de necesitatea asigurării bunei funcționări a unității;

c) programarea concediilor de odihnă anuale este obligatorie atât pentru angajator, cât și pentru salariat. Salariatul trebuie să fie prevenit, în formă scrisă, despre data începerii concediului cu cel puțin **2 săptămâni înainte** [art. 116 CM];

d) concediul va fi planificat pentru fiecare salariat astfel încât o dată la 3 ani să coincidă cu sezonul estival;

e) soții care lucrează la aceeași unitate au dreptul la concediu în același timp;

4.20 Cumularzilor li se acordă concedii anuale, plătite conform duratei stabilite pentru funcția deținută [art. 272 CM].

4.21 Concediul de muncă poate fi fracționat, la cererea salariatului, cu condiția ca una dintre fracțiuni să nu fie mai mică de 14 zile calendaristice.

4.22 Salariații angajați pe o perioadă determinată, inclusiv pensionarii, beneficiază de concediul anual plătit direct proporțional duratei perioadei de muncă.

4.23 Perioada staționării activității unității, subdiviziunii, nu din vina salariaților se include în vechimea în muncă, care oferă acestora drept la concediu [Convenția Colectivă, Cap IV, p.26, (3)].

4.24 Concediile nefolosite de salariat din anumite motive vor fi reprogramate până la sfârșitul anului viitor, aparte sau împreună cu concediul ordinar cu acordarea conform art. 118, art. 119 al CM.

4.25 În caz de suspendare sau încetare a contractului individual de muncă (art.76, lit. e și m, art. 77, lit. d și art.78, alin. (1), lit. a și d) ale CM al Republicii Moldova sau încetare a contractului individual de muncă, salariatul beneficiază de compensarea tuturor concediilor de odihnă anuale nefolosite.

Capitolul V

NORMAREA ȘI RETRIBUIRE A MUNCII

5.1 Normarea și plata muncii în organizațiile de drept public din domeniul cercetării și inovării se efectuează în strictă conformitate cu legislația în vigoare.

a) Pentru organizarea muncii, angajatorul, de comun acord cu organul sindical, stabilește prin ordin normele de muncă pentru toți salariații unității, concretizându-le pentru personalul de conducere, cadrele de cercetare și pentru cele cu funcții de deservire.

b) Conducătorii, adjuncții și secretarii științifici din organizațiile de drept public din domeniul cercetării și inovării pot desfășura activitatea de cercetare în timpul orelor de program în volum de până la 0,5 norma de cercetare/didactică.

5.2 Responsabil pentru retribuirea corectă a muncii salariaților este angajatorul. Eliberarea certificatelor de salariu este obligatorie.

5.3 În perioada staționării unității, survenite nu din vina salariaților, personalului i se păstrează salariul mediu lunar. Modul în care salariații vor executa obligația de a se afla la dispoziția angajatorului se stabilește prin ordin și CCM.

5.4 Salariații beneficiază de sporuri și suplimente la salariu:

- a) spor lunar pentru cercetătorii științifici cu titlul științific de doctor habilitat;
- b) spor lunar pentru cercetătorii științifici cu titlul de doctor;
- c) sporul pentru condiții nocive de muncă;
- d) sporul pentru performanță/specific;
- e) alte suplimente, care se acordă în conformitate cu legislația în vigoare.

5.5 Stimularea muncii salariaților se efectuează de către angajator în conformitate cu Legea nr. 270 /2018 privind sistemul unitar de salarizare în sectorul bugetar:

a) Salariații beneficiază de premii unice cu prilejul sărbătorilor profesionale și al zilelor de sărbătoare nelucrătoare, care se plătesc din contul economiei mijloacelor alocate pentru retribuirea muncii, dar nu mai mult de 5% din fondul anual de salarizare la nivel de unitate;

b) Premiarea salariaților se efectuează în baza Regulamentului institutului de cercetare USM.

5.6 Salariații au dreptul la perfecționarea profesională, inclusiv la obținerea unei profesii sau specialități noi.

5.7 Angajatorul planifică în bugetul unității mijloace financiare în cuantumul de cel puțin 2% de la fondul de salarizare pentru asigurarea activităților de formare profesională, care include diferite taxe și cheltuieli aferente activităților de formare, inclusiv mobilitatea necesară pentru cercetare.

Capitolul VI

CONDIȚIILE DE MUNCĂ ȘI PROTECȚIA MUNCII

6.1 Întru asigurarea condițiilor inofensive de muncă, în scopul reducerii și prevenirii riscurilor, accidentelor de muncă potrivit Legii securității și sănătății în muncă nr.186/2008 și HG „Cu privire la aprobarea cerințelor minime de securitate și sănătate la locul de muncă” nr.353/2010 Părțile vor:

a) monitoriza activitatea conducătorilor unităților și organelor sindicale privind formarea condițiilor de muncă, respectarea legislației în domeniul securității și sănătății în muncă;

b) elabora Lista-tip a lucrărilor și locurilor de muncă cu condiții grele, vătămătoare și deosebit de vătămătoare din instituțiile de cercetare și dezvoltare, pentru care salariaților li se stabilesc sporuri de compensare (Anexanr.4);

c) continua conlucrarea cu Inspectoratul de Stat al Muncii și Inspectoratul Muncii al Sindicatelor vizând formarea nivelului de pregătire a conducătorilor, activului sindical în domeniul securității și sănătății în muncă, identificarea problemelor întru diminuarea riscurilor la locul de muncă.

6.2 Întru asigurarea condițiilor inofensive de muncă la nivel de instituții, angajatorul va:

a) asigura alocarea anuală în bugetul instituției a cel puțin 2% de la fondul de salarizare a unității pentru realizarea măsurilor de securitate și sănătate în muncă;

b) asigura condiții minime de securitate și sănătate la locul de muncă;

c) crea serviciul intern de protecție și prevenire a riscurilor (după caz) și comitetul pentru securitate și sănătate în muncă. Va achita reprezentanților lucrătorilor în comitet ore destinate activității acestora, conform Anexei nr.2 la Hotărârea Guvernului Republicii Moldova nr.95 din 05.02.2009, stabilind costul orei în dependență de salariul mediu lunar al persoanei respective;

d) asigura salariații cu instrucțiunile-cadru de securitate și sănătate în muncă pentru anumite ocupații cu condiții nocive;

e) organiza atestarea locurilor de muncă în conformitate cu Regulamentul, aprobat prin Hotărârea Guvernului nr. 1335/2002, nu mai rar decât o dată la 5ani.

f) pentru salariații care lucrează în ateliere, laboratoare, gradul de nocivitate se stabilește în cazul depășirii nivelului orientativ admisibil al zgomotului 5dBA și al nivelului vibrației locale 3dBA;

g) asigura temperatura aerului la posturile de lucru în încăperi în limitele termice minime admise de 18°C, în limitele maxime admise de 32°C. La locurile de muncă unde temperatura aerului depășește constant 30°C, se va asigura apă carbogazoasă salină (1 g Na Cl / 1000 ml) sau minerală, în cantitate de 2000÷4000 ml / persoană / schimb, distribuită la temperatura de 16÷18°C. La locurile de muncă cu temperatura aerului joasă (sub 5°C) se va asigura ceai fierbinte în cantitate de 500÷1000ml / persoană / schimb;

h) asigura cu echipament individual de protecție, cu materiale sanitaro-igienice, prevăzute în CCM și în CIM în conformitate cu normativele stabilite în Legea nr 186/2008, privind securitatea și sănătatea în muncă.

6.3 Salariații care activează în condiții nefavorabile de muncă beneficiază, în urma **atestării locului de muncă**, de un spor de compensare, în mărimea prevăzută de CCM și/sau CIM.

6.4 Organele sindicale vor:

a) participa în componența Comitetului pentru sănătate și securitate a muncii, Comisiei pentru evaluarea locurilor de muncă;

b) organiza activități de instruire a conducătorilor și liderilor sindicali și de informare a tuturor membrilor de sindicat, vizând actele reglatorii în domeniul securității și sănătății în muncă.

c) asigura controlul asupra stabilirii și achitării sporurilor de compensare pentru salariații care activează în condiții nefavorabile de muncă (salariu, timp de muncă redus, concediu).

d) vor informa operativ membrii de sindicat vizând modificările efectuate în actele reglatorii în domeniul sănătății și securității în muncă.

Capitolul VII.

ASIGURAREA CONDIȚIILOR PENTRU ACTIVITATEA ORGANELOR SINDICALE

7.1 Angajatorul va contribui la crearea condițiilor cu toate dotările, pentru activitatea Consiliului Sindical al Sindicatului "ȘTIINȚA".

7.2 Organele sindicale vor încuraja angajații Institutelor de cercetare și motiva tinerii specialiști (ne membri ai sindicatelor) să se asocieze organizațiilor sindicale primare întru protejarea drepturilor și promovarea intereselor lor social-economice.

7.3 Angajatorul, garantează reprezentanților aleși în organele de conducere ale organizațiilor sindicale următoarele:

a) Liderii organelor sindicale din instituții, vor beneficia de aceleași drepturi și facilități ca și ceilalți salariați ai instituției respective;

b) Liderilor aleși în organele sindicale și eliberați de la locul de muncă de bază li se va păstra locul de muncă echivalent cu cel anterior, pe perioada mandatului;

c) Conducătorii organelor sindicale din instituție, ale căror CIM la locul de muncă de bază au fost suspendate, vor beneficia de aceleași drepturi și facilități ca și ceilalți salariați ai instituției respective;

d) conducătorilor organelor sindicale din instituție, ale căror CIM la locul de muncă de bază au fost suspendate, li se va acorda locul de muncă anterior sau un loc de muncă similar, la expirarea mandatului.

e) concedierea, încetarea CIM cu angajații, președinți ai comitetelor sindicale, în condițiile art. 86, alin.(1), lit.(y¹) din Codul Muncii al Republicii Moldova, poate fi efectuată la expirarea mandatului de alegere în funcția sindicală.

7.1 În scopul realizării sarcinilor statutare și a drepturilor sindicale, organizațiile sindicale de toate nivelurile, reprezentanții aleși în organele de conducere, vor:

a) beneficia, cu titlu gratuit, de spațiu cu dotări corespunzătoare funcționării acestuia, acordat de către conducătorii instituțiilor de cercetare;

b) avea acces liber în unitățile și subdiviziunile structurale și la informația referitoare la situația social-economică a instituției;

c) utiliza, cu titlu gratuit, baza materială cu destinație cultural-sportivă a instituției, în condițiile prevăzute de CCM;

d) avea permisiunea de a participa la adunări, ședințe, întruniri, seminare, organizate de către FSEȘ, cu menținerea salariului mediu sau a bursei pentru perioada respectivă.

7.1 Angajatorul efectuează, fără plată, în modul stabilit de legislație, colectarea cotizațiilor de membru de sindicat și le transferă lunar la contul de decontare al organului sindical respectiv.

7.2 Angajatorul va prevedea în devizul de cheltuieli al instituției, mijloacelor în mărime de 0,15% de la fondul de salarizare al instituției, pentru organizarea măsurilor culturale.

Capitolul VIII

Dispoziții finale

8.1 Prezentul Contract colectiv de muncă nu poate fi modificat decât printr-un acord suplimentar semnat de părți, care se anexează la contract și este parte integrantă a acestuia. Oricare dintre Părțile semnatare ale prezentului Contract colectiv de muncă, pe durata termenului lui de validitate, este în drept să propună operarea modificărilor și completărilor.

8.2 În caz de apariție a unor circumstanțe care atrag după sine completări și modificări în condițiile prezentului Contract, partea interesată previne în scris cealaltă parte despre aceasta, prevederile respective fiind introduse de comun acord de către comisia mixtă de negociere: Angajator - Comitet sindical salariați.

8.3 Părțile semnatare se angajează să asigure executarea obligatorie a obligațiilor asumate.

8.4 Părțile își asumă obligația de a discuta situațiile de interes reciproc care vor apărea în termenul de acțiune a prezentului Contract colectiv de muncă, precum și să depună toate eforturile în scopul prevenirii unor eventuale litigii individuale de muncă sau a conflictelor colective de muncă.

8.5 După înregistrarea în modul stabilit de lege prezentul Contract va fi multiplicat și repartizat în toate subdiviziunile și organizațiile sindicale ale institutelor de cercetare USM.

8.6 Anexele 1, 2, 3 și 4 prezintă părți indispensabile a prezentului CCM, preluate integral din Convenția Colectivă de Muncă 2026-2030.

8.7 Prezentul Contract poate fi suplimentat pe parcursul termenului de valabilitate cu Acorduri adiționale determinate de semnarea unor Acorduri adiționale la Convenția colectivă de muncă (nivel ramură) ori, altor circumstanțe, actuale de a suplimenta prezentul CCM.

8.8 Dacă până la expirarea termenului prezentului CCM, părțile nu vor reuși negocierea și încheierea unui nou CCM, acesta continuă să-și producă efectele până la momentul încheierii unui nou CCM sau până când părțile nu vor decide asupra prelungirii acestuia.

RECTOR
al Universității de Stat din Moldova



dr., prof. univ. Igor ȘAROV

PREȘEDINTE
al Sindicatului „ȘTIINȚA”



dr. conf. Oleg CHIHAÎ

Anexa nr.1
la Convenția Colectivă, nivel de ramură,
pentru anii 2026 – 2030

Lista profesiilor
pentru care se permite durata zilnică a timpului de muncă de 12 ore,
urmată de o perioadă de repaus de cel puțin 24 ore

<i>Nr.</i>	<i>Nr. grupei de bază sau codul ocupației</i>	<i>Denumirea grupei de bază sau a ocupației</i>
1.	5120	Bucătar
2.	818206	Operator în sala de cazane
3.	313106	Mașinist la cazane
4.	912104	Cameristă, lenjereasă, femeie de serviciu
5.	962403	Fochist
6.	962911	Portar
7.	933306	Hamal
8.	962908	Paznic (portar)
9.	311313	Tehnician-electrician
10.	311402	Dispecer la telecomunicații
11.	432201	Dispecer
12.	311605	Laborant la analiză chimică
13.	432103	Magazioner
14.	515302	Intendant imobil
15.	532104	Infirmier / infirmieră
16.	962902	Garderobier
17.	962919	Ușier
18.	834305	Liftier
19.	962916	Supraveghetor noapte (învățămant)
20.	313103	Mașinist (fochist) în sala de cazane

RECTOR
al Universității de Stat din Moldova



dr., prof. univ. Igor ȘAROV

PREȘEDINTE
al Sindicatului „ȘTIINȚA”



dr. conf. Oleg CHIHAI

Anexa nr.2
la Convenția colectivă, nivel de ramură,
pentru anii 2026-2030

Durata concediului de odihnă anual
al salariaților din sistemul educației și cercetării, membri ai FSEȘ

Denumirea instituției și funcției	Concediu de bază / zile calendaristice	Concediu suplimentar / zile calendaristice
1. Creșă, grădiniță de copii, centru comunitar de educație timpurie		
Director	42	7
Educator, cadru didactic de sprijin, profesor de limba română, de educație fizică, antrenor de înot în grădiniță, conducător muzical, logoped, psiholog, psihopedagog, metodist, surdopedagog, tiflopedagog, oligofrenopedagog, (pentru cei care au statut de cadru didactic în grădiniță)	42	7
2. Instituții preșcolare cu regim special, grupe cu regim special (în grădinițe)		
Director, director adjunct	62	
Psiholog, educator, metodist, educator-metodist, conducător muzical, conducător de cultură fizică, surdopedagog, defectolog, logoped, tiflopedagogoligofrenopedagog, medic-oftalmolog.	62	
3. Școală primară, gimnaziu, liceu, școală profesională, colegiu, centru de excelență, instituție specială, școală auxiliară, instituție de învățământ extrașcolar artistic complementar - școlile de arte (muzică, teatru, arte plastice, dans)		
Director, director adjunct (activitate didactică, de instruire și educație, de producere, șef secție)	62	
Cadre didactice: învățător, profesor, mentor, cadru didactic de sprijin, asistent didactic, pedagog social, logoped, psiholog, psihopedagog, conducător de cerc, pedagog social, educator, maestru-instructor, instructor, maestru, metodist, șef cabinet	62	

logopedic, surdo (tiflo) oligofrenopedagog, conducător muzical, dirijor cor, dirijor orchestră		
4. Instituții extrașcolare, de sport (școala sportivă, centru de creație, club sportiv Centrul Republican pentru Copii și Tineret și Centrul Național de Educație prin Artă)		
Director, director adjunct, șef secție	28	14
Profesor, conducător artistic, conducător de cerc, maestru-instructor, dirijor, maestru de cor, maestru de balet, maestru de concert, regizor, acompaniator, psiholog, metodist, antrenor-instructor, antrenor	28	14
5. Centrul Republican de Asistență Psihopedagogică		
Director, director adjunct, șef direcției, șef adjunct al direcției	28	14
Șeful structurii teritoriale, psiholog, psihopedagog, psihopedagog special, pedagog, logoped	62	
Cadre științifice: cercetător științific principal, cercetător științific, superior, cercetător științific	62	
Kinetoterapeut	28	7
6. Universitate, academie de studii, institut, centru de formare continuă		
Rector, prorector, directorul centrului, președintele consiliului științific, decan, prodecan, șef de catedră/departament/secție	62	
Cadre științifico-didactice și științifice: lector universitar, conferențiar universitar, profesor universitar, asistent universitar, formator, maestru de concert, maestru de instruire, antrenor, pedagog social, cercetător științific stagiar, cercetător științific, cercetător științific superior, coordonator principal, cercetător științific consultant, psiholog	62	
Notă: <i>La funcția șef departament se încadrează și departamentele instituționale de studii, de calitate, cercetare(structurile care se ocupă nemijlocit de procesul educațional) iar funcția „secție” se referă numai la funcția de șef secție la nivel de instituție fiind în cadrul procesului educațional.</i>		
Prorector în problemele de gospodărie și construcții, consilier al rectorului	28	7

Conducător (șef) al departamentului, adjunctul conducătorului, conducătorilor secției, serviciului, laboratorului, de doctorat și secundariat, secretar științific, secretar responsabil, metodist, șef oficiului	28	7
7. Institut/Centru de cercetare în cadrul universității		
Director, director adjunct pentru activitatea științifică, secretar științific, șef Centru/laborator de cercetare/ secție de cercetare	62	
Cadre științifice: consultant științific, cercetător științific principal, cercetător științific coordonator, cercetător științific superior, cercetător științific, cercetător științific stagiar	62	
8. Academia de Științe a Moldovei		
Președinte, vicepreședinte, șef aparatului administrativ, secției, adjunctul secției, Secretar științific general, secretar științific (conform titlului științific):		
Doctor habilitat în științe	42	7
Doctor în științe	36	7
Fără titlu	30	7
9. Institut de cercetare în afara universității		
Director, vice director, secretar științific, director-adjunct pe problemele generale, șef secție (conform titlului științific)	62	
Cadre științifice: consultant științific, cercetător științific principal, cercetător științific coordonator, cercetător științific superior, cercetător științific, cercetător științific stagiar	62	
10. Tipografie		
Director, director financiar, editorial, tehnic, redactor coordonator, contabil-șef, contabil, tehnic, inginer, inginer programator, secretar de redacție, referent, corector, consultant operator, pictor principal/designer, manager de vânzări, expeditor, șofer, legător, poligrafist, tăietor de hârtie, îngrijitor de încăperi	28	7

11. Organul local de specialitate în domeniul învățământului Director, director adjunct, inspector, specialist, în cazul în care vechimea în serviciul public depășește 5 ani, 10 ani, 15 ani concediul de odihnă plătit se mărește respectiv cu 3, 5, 7 zile calendaristice	35	7
Specialist (personal contractual)	42	7
Cadru didactic/ metodist	62	
12. Personal didactic auxiliar, personal nedidactic (administrativ gospodăresc, auxiliar și de deservire), non științific		
Director, șef al bibliotecii, adjunctului lui, bibliotecar principal, bibliotecar, bibliograf, bibliograf principal, șef de oficiu, metodist, custode de fonduri, șef de filmotecă, fonotecă	28	7
Metodist, metodist curator	28	7
Șef serviciu redacțional, coordonator, redactor-șef, redactor, reporter, corector redactor principal, specialist	28	7
Jurist, jurist consultant	28	7
Acompaniator	28	7
Inspector de toate tipurile	28	7
Șef de laborator, laborant de toate tipurile, laborant superior	28	7
Biochimist, biolog, biotehnolog, entomolog, zoolog, farmacolog, fiziolog, genetician.	28	7
Director adjunct pe gospodărie, șef de gospodărie, șef al subdiviziunii (direcție), administrator, șef gospodărie,	28	7
Contabil-șef, adjunctul lui, contabil principal, contabil superior, contabil coordonator, economist statistician, contabil, economist, economist principal, casier contabil, statistician, normator, casier	28	7
Specialist principal, superior, specialist de toate categoriile	28	7
Inspector extrașcolar, instructor animator, informatician	28	7
Dactilografă, secretar dactilografă, secretară stenografistă, secretar, stenografistă, translator, operator, specialist la biroul de multiplicare, secretar grefier, grefier, secretar-referent	28	7

Mașinist pentru spălarea hainelor	28	
Maestru de balet, de cor, de ansamblu de scenă, maistru, maistru pentru confecționarea și reparația mobilei, maistru al atelierului, maistru de instruire, maistru-șef al atelierului	28	7
Metrolog	28	7
Conducător artistic (de ansamblu muzical, de dans, de cerc, etc.)	28	7
Muncitor la îngrijirea complexă și reparația clădirilor	28	
Dispecer, expeditor	28	7
Garderobier	28	
Fochist, operator în sala de cazane	28	
Sobar	28	
Îngrijitor clădirii, îngrijitor încăperi de serviciu, femeie de serviciu	28	7
Cusătoreasă (reparația hainelor)	28	
Spălătoreasă, băiaș	28	
Paznic (portar)	28	4
Ușier	28	
Lenjereasă	28	7
Cameristă	28	
Cizmar-confecționar încălțăminte la comandă, cizmar-reparator încălțăminte	28	
Cazangiu, operator în sala cu cazane,	28	
Infirmieră	28	
Medic-șef, medic, felcer, asistent medical, soră medicală, masor, kinetoterapeut	28	7
Șef cancelarie, arhivă, arhivar	28	7
Vizitiu	28	
Grădinar-livădar (cultivator de legume și fructe)	28	
Magazioner depozit de substanțe chimice, magazionera secția comerț și desfacere, șef depozit, șef-adjunct, depozitar, agent de aprovizionare, magazioner superior	28	7
Costumier	28	
Parchetar	28	
Șef de birou, cabinet, serviciu, atelier/depozit/serviciu personal, sector de pază, de stație, de pregătire științifică (serviciu, birou, bază), de baza experimentală, de teren experimental, de	28	7

pepinieră, de clinica veterinară, cultura semințelor. Director de observator, al gradinei botanice, al teatrului, de orășelului studențesc, conducător al biroului studențesc de cercetări și de alte birouri similare. Director clubului sportiv, șef al statului major al apărării civile, maistru.		
Consultant principal	28	7
Șef de observator astrofizic, inginer pentru deservirea telescopului	28	7
Fotolaborant, fotograf	28	7
Decorator	28	7
Pictor	28	7
Zugrav	28	
Șef bază de odihnă, sportivă	28	7
Electrician radist, lucrător de scenă	28	7
Programator	28	7
Intendent, șeful căminului, administrator de patrimoniu, intendent imobil	28	7
Inginer de toate specialitățile și toate categoriile, inginer-șef, inginer-programator, inginer protecția antiincendiară, inginer mecanic coordonator, inginer coordonator la exploatarea sistemelor cu gaze, inginer coordonator electrician, inginer superior, inginer geolog, inginer chimist,	28	7
Electrician, lucrător tehnic	28	7
Operator de toate tipurile, operator telecomunicații	28	7
Meșter-acordor de instrumente muzicale	28	7
Bucătar-șef, bucătar, bucătar auxiliar, spălător de veselă, bufetier	28	7
Lucrător pentru deservirea și reparația curentă a clădiri – lăcătuș - instalator tehnică sanitară, lăcătuș-reparator, dulgher, auto, instalator electric (reparația și întreținerea utilajului electric), maistru reparații, Maistru, lăcătuș, lăcătuș sisteme ventilare, mașinist	28	
Agromom de toate tipurile	28	7
Frizer	28	
Tehnician de toate categoriile	28	7

Conducător auto, de autobuz (autocar de capacitatea mică), șofer, tractorist, șef parc de mașini	28	7
Conducător de scuter	28	7
Lemnar, tâmplar	28	
Tehnician de toate tipurile și categoriile, tehnician geofizician, tehnician superior, constructor	28	7
Electromecanic, electrosudor, gazosudor	28	7
Zootehnician	28	7
Medic veterinar	28	7
Mecanic de toate tipurile și categoriile, operator distilare apei, mecanic în precizie	28	
Măturător, curățător de teritorii, grădinar, îngrijitori încăperi, portar, hamal, muncitor, muncitor necalificat, lucrător auxiliar	28	7
Dădacă, ajutor de educator	28	7
Asistent didactic al educatorului	28	7
Specialist în prelucrarea datelor	28	7
Magazioner	28	7
Specialist resurse umane (liceu)	28	7
Administrator de rețea de calculatoare	28	7
Meșter acordor (extrașcolar)	28	7
Administrator baze de date /analist date	28	7
Șef sector de pază	28	7

RECTOR
al Universității de Stat din Moldova



dr., prof. univ. Igor ȘAROV

PREȘEDINTE
al Sindicatului „ȘTIINȚA”



dr. conf. Oleg CHIHAI

Anexa nr.3
la Convenția colectivă, nivel de ramură, pentru anii 2026-2030

**Durata concediilor suplimentare plătite pe motive familiale,
exprimate în zile lucrătoare**

<i>În caz de:</i>	
- Căsătoria salariatului	3 zile
- Căsătoria copilului salariatului	3 zile
- Înfierea copilului	2 zile
- Decesul părinților, socrilor, soțului/soției, copilului, bunecilor, fraților/surorilor	3 zile. În caz de necesitate de a se deplasa peste 300 km – 5 zile
- Părinților care au copii în clasele I-IV	Câte o zi la începutul și sfârșitul anului de studii
- Încorporarea în rândurile Armatei Naționale a membrului familiei	1 zi
- Jubileul/aniversarea salariatului (30, 40, 50, 60, 70, 80, 90 ani)	1 zi
- Atingerea vârstei de pensionare	1 zi

Notă:

1. Concediile prevăzute pentru căsătoria salariatului sau a copilului salariatului se acordă o singură dată, la alegerea salariatului, fie la înregistrarea căsătoriei la organele de stare civilă, fie la celebrarea căsătoriei (nuntă).
2. În cazurile când zilele respective coincid cu concediul anual plătit, acestea se alipesc la durata concediului anual.
3. În cazul în care aniversarea salariatului (jubileul) coincide cu una din zilele de repaos săptămânal sau cu o zi de sărbătoare nelucrătoare, dacă salariatul se află în concediu de odihnă anual, a fost implicat în ziua respectivă în activități de serviciu, s-a aflat în deplasare, la solicitarea acestuia, printr-o cerere scrisă, i se acordă o altă zi liberă plătită.

RECTOR
al Universității de Stat din Moldova



dr., prof. univ. Igor ȘAROV

PREȘEDINTE
al Sindicatului „ȘTIINȚA”



dr. conf. Oleg CHIHAI

Anexa nr.4
la Convenția colectivă, nivel de ramură,
pentru anii 2026 - 2030

LISTA – TIP

**a lucrărilor și locurilor de muncă cu condiții grele și deosebit de grele,
vătămătoare și deosebit de vătămătoare din instituțiile de învățământ, instituțiile
de cercetare și dezvoltare, pentru care salariaților li se stabilesc sporuri de
compensare**

Capitolul I

Nr d/o	Cod	Denumirea lucrărilor și/sau locurilor de muncă
A. Lucrări cu condiții de muncă grele și vătămătoare		
1.	A.01. A006	Evacuarea prin pompare, captarea și introducerea în sol a amoniacului lichid și a apei amoniacale
2.	A.01 A008	Fabricarea, creșterea și aplicarea mijloacelor biologice de protecție a plantelor
3.	A.01 A010	Întreținerea tehnică și reparația mașinilor, mecanismelor și utilajului utilizate la pregătirea și aplicarea pesticidelor, amoniacului lichid (anhidru), apei amoniacale azotului lichid
4.	A.01.A012	Lucrări în sere sterilizarea solului, introducerea îngrășămintelor organice și minerale, îngrijirea plantelor, reparația utilajului
5.	A.01.A.013	Lucrări legate de deservirea animalelor bolnave de boli infecțioase, colectarea materialului patologic
6.	A.01 A015	Lucrări legate de încarnarea și descărcarea îngrășămintelor minerale, chimice și organice neambalate
7.	A.01.A016	Lucrări legate de încărcarea, descărcarea și semănatul semințelor tratate cu produse de uz fitosanitar
8.	A.01.A017	Lucrări legate de transportarea, depozitarea, pregătirea, încarnarea și descărcarea, paza și utilizarea produselor de uz fitosanitar la tratarea semințelor, plantelor, terenurilor agricole, încăperilor, rezervoarelor, mijloacelor de transport
9.	A.01.A038	Aprecierea reziduurilor preparatelor chimice și nitraților în producția agricolă de origine vegetală
10.	A.01.A039	Deservirea tehnică și reparația mașinilor, mecanismelor și utilajului folosite pentru repararea și utilizarea produselor de uz fitosanitar
11.	A.01.A040	Deservirea tehnică și reparația mașinilor, mecanismelor și utilajului folosite pentru aplicarea îngrășămintelor, amoniacului și a azotului lichid
12.	A.01.A 043	Fabricarea și utilizarea mijloacelor biologice pentru protecția plantelor
13.	A.01.A045	Încărcarea, descărcarea și transportarea gunoiului de grajd, inclusiv fracția lichidă
14.	A.01.A 046	Încercarea produselor de uz fitosanitar pentru apreciere calității acestora
15.	A.01.A047	Lucrări de sterilizare a solului, îngrijire a plantelor, precum și de reparație a utilajului în sere
16.	A.01.A 049	Transportarea, depozitarea, prepararea formelor de lucru (soluțiilor, momelilor etc.), încărcarea, descărcarea, păstrarea și utilizarea produselor de uz fitosanitar

17.	A.01.A050	Tratarea plantelor, terenurilor agricole, încăperilor cu pesticide
18.	A.01.A051	Tratarea semințelor cu produse de uz fitosanitar, încărcarea, descărcarea, precum și semănatul acestora
19.	A.01.A052	Utilizarea îngrășămintelor minerale, amoniacului și azotului lichid
20.	A.02.A.005	Încărcarea și descărcarea pesticidelor, erbicidelor și arboricidelor, precum și recepționarea și eliberarea acestor materiale
21.	DA.15.A.134	Deservirea mașinilor de curățat și de calibrat cereale
22.	DA.15.A.150	Fumegarea, deratizarea și dezinsecția cerealelor în depozite și alte obiective
23.	DA.15.A.153	Încărcarea și descărcarea manuală a cerealelor în depozite și deservirea mecanismelor de încărcare – descărcare deschise în interiorul depozitului
24.	DA.15.A.200	Curățirea sacilor foști în uz
25.	DA.15.A.201	Deservirea transportului nemecanizat
26.	DA.15.A.202	Fierberea materiei prime și a produselor în cazane de fiert deschise cu încărcarea și descărcarea manuală a pastei din fierbătoare
27.	DA.15.A.205	Încărcarea și descărcarea manuală a cuptoarelor pentru biscuiți și a cuptoarelor intermitente
28.	DE.22.A.002	Ajustarea și reglarea utilajului poligrafic, lucrări de lăcătușărie, lucrări de reparație a echipamentului electric, executate în secțiile de forme de tipar, de imprimare, de tehnică fotografică, precum și în turnătoriile de litere
29.	DE.22.A.007	Confecționarea negativelor și a diapozitivelor în secțiile de forme
30.	DE.22.A.017	Executarea lucrărilor de pregătire (triturare, corectare), alcătuire a vopselelor pentru imprimarea tirajului, care conțin compuși din plumb sau crom, coloranți de anilină, benzen, xilen, toluen
31.	DE.22.A.024	Lăcuirea și gumarea la mașini a tipăriturilor
32.	DE.22.A.033	Lucrări de peliculară la mașini a tipăriturilor și copertelor
33.	DE.22.A.049	Executarea operațiilor de control la lucrările poligrafice
34.	DJ.28.A.009	Ascuțirea sculelor la discuri abrazive în procedeu uscat
35.	DJ.28.A.134	Sudarea electrică la mașinile automate și semiautomate de sudat și sudarea manuală (cu excepția celor menționate în compartimentul B al prezentei Liste-tip)
36.	DJ.28.A.156	Operațiile de control la executarea lucrărilor prevăzute în prezentul compartiment al Listei-tip
37.	DJ.28.B.034	Operațiile de control la executarea lucrărilor prevăzute în prezentul compartiment al Listei-tip
38.	E.40.A008	Deservirea și reparația liniilor electrice aeriene la elementele care nu conduc curentul fără scoaterea tensiunii
39.	E.40.B.003	Deservirea și reparația liniilor electrice aeriene și a utilajului electric al substațiilor electrice la elementele conductoare aflate sub tensiune
40.	E.40.A.021	Reparația conductelor termice și a instalațiilor rețelilor termice
41.	E.40.A.026	Deservirea utilajului la centralele termice în secțiile de pregătire a prafului și la livrarea combustibilului
42.	E.40.A.030	Lucrări de curățire a cazanelor de încălzit apă și a cazanelor de abur
43.	E.40.A.034	Transportarea manuală a combustibilului în cazangerii și pregătirea lui pentru ardere
44.	E.41.A.009	Deservirea, reparația radiatoarelor (lipirea și spoirea)
45.	E.41.A.011	Efectuarea lucrărilor la descărcarea coagulanților, lucrări de acoperire

46.	E.40.A.012	Efectuarea încercărilor și măsurărilor parametrilor utilajului electric al stațiilor electrice, rețelelor electrice și al instalațiilor de distribuire exterioară
47.	E.41.A.013	Evacuarea nămolului la instalațiile de canalizare
48.	E.41.A.015	Inspectarea și revizia tehnică a rețelelor de alimentare cu apă și canalizare și a instalațiilor acestora
49.	E.40.A.016	Lucrări la înălțimi mari la reparația liniilor electrice și a utilajului substațiilor electrice
50.	E.41.A.017	Lucrări de remediere și reconstrucție la deservirea rețelelor și instalațiilor de alimentare cu apă și canalizare
51.	E.41.A.025	Spălarea manuală a salopetelor
52.	F.45.A.020	Lucrări de zugrăvire cu aplicarea lacului de asfalt și a lacului cu uscare în cuptor în încăperi închise, cu aplicarea nitrocoloranților și lacurilor care conțin benzen, toluen, alcooluri compuse și alte substanțe chimice vătămătoare, precum și pregătirea componentelor pentru aceste vopsele
53.	F.45.A.033	Stingerea varului
54.	H.55.A.001	Brutar, cofetar și muncitori ocupați nemijlocit la cuptoarele pentru prepararea produselor de cofetărie și la cuptoarele electrice
55.	H.55.A.002	Bucătar ocupat la prepararea termică a bucatelor
56.	H.55.A.006	Magazioner și muncitori ce efectuează păstrarea produselor alimentare în camere frigorifice
57.	H.55.A.010	Muncitori la bucătărie ce efectuează tranșarea și filetarea cărnii, peștelui: curățarea și tăierea cepei, pârlirea păsărilor
58.	I.60.A.034	Curățirea și spălarea materialului rulant, produselor, pieselor și ansamblurilor de murdărie, coroziune, zgură, vopsea veche etc., manuală, mecanizată sau chimică, precum și cu utilizarea gazului lampant, benzinei, acetonei, sodei caustice și a altor solvenți
59.	I.60.A.035	Lucrări de îndreptare manuală la reparația caroseriilor și altor piese de automobile cu utilizarea discurilor abrazive și utilajului de sudat cu gaze
60.	K.73.A.001	Aplicarea învelișurilor de peliculă, executarea proceselor de afânare și decapare a materialelor și plăților ceramice și a semiconductoarelor
61.	K.73.A.002	Aplicarea manuală pe suprafață a soluției de tencuială, drișuirea manuală a suprafeței
62.	K.73.A.003	Asigurarea și efectuarea lecțiilor în bazinele de înot închis
63.	K.73.A.004	Cercetarea și confecționarea aliajelor speciale din prafuri refractoare (greu fuzibile): carbide, silicide, boride, fosfide și altor articole fabricate pe bază de metale rare
64.	K.73.A.005	Confecționarea negativelor și diapozitivelor și confecționarea complexă a clișeelelor
65.	K.73.A.006	Confecționarea și prelucrarea copiilor și formelor de tipar pentru toate tipurile de tipar
66.	K.73.A.007	Confecționarea și vulcanizarea compozițiilor elastomerice și din latex; lucrările cu cleiuri, cauciucuri și alți compuși adezivi cu utilizarea substanțelor chimice cu gradul 2-4 de pericol
67.	K.73.A.008	Corectarea, paginarea și montarea negativelor și a diapozitivelor
68.	K.73.A.009	Dereticarea încăperilor în care se execută lucrări prevăzute în compartimentul A al prezentei Liste-tip
69.	K.73.A.010	Deservirea cuptoarelor tehnologice funcționând cu combustibil lichid și solid

70.	K.73.A.011	Deservirea instalațiilor din cazangeriile care utilizează cărbunele și păcura, a fântânilor și rețelilor de canalizare
71.	K.73.A.012	Deservirea instalațiilor frigorifere ce funcționează cu amoniac, clor și alți agenți pe bază de substanțe chimice cu gradul 2-4 de pericol
72.	K.73.A.013	Deservirea instalațiilor rețelilor termice "Boyer" în secții (ateliere), cazangerii
73.	K.73.A.014	Deservirea mijloacelor de măsurare, a elementelor sistemelor de control și dirijare (a instalațiilor și reglatoarelor automate, a instalațiilor de protecție tehnologică, de blocaj al semnalizării etc.) în secții (ateliere), cazangerii, camere de alimentare cu combustibil
74.	K.73.A.016	Difuzarea adausurilor în materialele semiconductoare cu utilizarea difuzanților gazoși, lichizi și solizi
75.	K.73.A.017	Efectuarea lucrărilor de analiză, sinteză, prelucrare, ambalare, turnare a operațiilor de încărcare-descărcare etc. cu utilizarea substanțelor chimice și nocive cu gradul 2-4 de pericol
76.	K.73.A.018	Efectuarea lucrărilor la microscopie cu surse ultraviolete de lumină
77.	K.73.A.019	Elaborarea și confecționarea probelor experimentale ale noilor materiale de construcție și a semifabricatelor cu utilizarea substanțelor chimice nocive cu gradul 2-4 de pericol
78.	K.73.A.020	Exploatarea și reparația utilajului cu utilizarea substanțelor chimice nocive cu gradul 2-4 de pericol
79.	K.73.A.023	Încărcarea acumulatorilor
80.	K.73.A.024	Lucrările cu granitul (cioplirea, fețuirea, polizarea) la prelucrarea granitului, a marmurei și a altor materiale organice și neorganice
81.	K.73.A.025	Lucrările cu utilizarea reactivelor chimice și cu depozitarea (păstrarea) lor
82.	K.73.A.026	Lucrările cu utilizarea substanțelor chimice toxice
83.	K.73.A.027	Lucrările de clorare a apei, de pregătire a soluțiilor dezinfectante și utilizarea lor
84.	K.73.A.028	Lucrările de montaj radio cu utilizarea canifoliului și ferului clorat
85.	K.73.A.029	Lucrările de fabricare și cercetare a articolelor emaliat, a ceramicii supraconductibile și a materialelor semiconductoare cu utilizarea substanțelor chimice nocive cu gradul 2-4 de pericol
86.	K.73.A.030	Lucrările de fețuire cu utilizarea acizilor, a rășinilor epoxidice și sintetice de alte tipuri, conținând substanțe chimice nocive cu gradul 2-4 de pericol, precum și a masticului pe bază asfaltată și bituminoasă
87.	K.73.A.031	Lucrările de îngrijire a copiilor în condițiile lipsei de apeducte, a canalizației; de organizare a regimului de alimentare în lipsa mijloacelor de mecanizare
88.	K.73.A.032	Lucrările de pregătire a clișeelor și formelor de tipar adânc
89.	K.73.A.033	Lucrările de pregătire a formelor pentru tipar și la mașini de imprimat de orice tip
90.	K.73.A.034	Lucrările de reglare manuală la repararea benelor și altor detalii ale automobilelor cu aplicarea abrazivelor
91.	K.73.A.035	Lucrările de restabilire în urma avariei rețelilor exterioare de canalizare
92.	K.73.A.036	Lucrările de stingere a varului, inclusiv lucrările experimentale în afara încăperilor
93.	K.73.A.037	Lucrările legate de prelucrarea materialelor la temperaturi înalte cu utilizarea substanțelor chimice cu gradul 2-4 de pericol

94.	K.73.A.038	Lucrările legate de spălatul manual al veselei, al utilajului tehnologic cu utilizarea acizilor, alcaliilor și altor substanțe chimice
95.	K.73.A.039	Lucrările manuale de încărcare-descărcare
96.	K.73.A.040	Lucrările pentru obținerea imprimărilor de probă și a formelor tiparului plat, tipărirea lucrărilor cu un tiraj redus
97.	K.73.A.041	Lucrările pentru spălatul manual al rufelor cu utilizarea dezinfectanților și a detergenților sintetici
98.	K.73.A.042	Lucrările reprografice la aparate de copiere cu lumină și alte aparate de multiplicare
99.	K.73.A.043	Lucrul cu aliajul tipografic
100.	K.73.A.044	Lucrul cu culturi vii (inclusiv în laboratoare)
101.	K.73.A.045	Lucrul cu plitele fierbinți, la role și cuptoare de copt și prăjit
102.	K.73.A.046	Lucrul de fălțuire a producției tipărite
103.	K.73.A.047	Lucrul în depozitele de cărți ale bibliotecilor instituțiilor de învățământ, publice și în arhive. Lucrul cu cărți vechi infectate de bacterii, insecte, rozătoare. Lucrul cu publicațiile care circulă la cititori și sunt surse de infecție. Lucrul în depozitul de păstrare a documentelor, manuscriselor și a cărților rare. Munca legată de relația cu publicul în sălile de lectură și sălile de împrumut la domiciliu a publicațiilor. Restaurarea documentelor cu folosirea substanțelor nocive.
104.	K.73.A.048	Lucrul în instituțiile de tratament și învățământ pentru copiii cu dereglări ale sistemului nervos central, ale aparatului locomotor, cu tuberculoză și cu boli spinale și arsuri
105.	K.73.A.049	Lucrul la instalațiile de frecvență înaltă și supraînaltă
106.	K.73.A.050	Lucrul la mașinile linotip și cele tipografice
107.	K.73.A.051	Lucrul la monitoarele mașinilor electrice de calcul, computere, aparate de multiplicare
108.	K.73.A.052	Lustruirea articolelor cu utilizarea cercurilor de pâslă, bumbac etc., precum și cu utilizarea pânzei abrazive (glasapirului)
109.	K.73.A.056	Prelucrarea materialelor fotografice și cinematografice color, a materialelor de filmare aeriană și cosmică, lucrările legate de suprasolicitarea vederii la alcătuirea hârtiilor și planurilor geografice, topografice și tematice generale
110.	K.73.A.057	Prelucrarea metalului prin tăiere la agregate pentru prelucrarea metalelor cu încălzirea concomitentă a fabricatelor cu plasmă (prelucrarea plasmo-mecanică) și laser
111.	K.73.A.058	Prelucrarea prin tăiere a aliajelor din plumb și cositor și a grafitului
112.	K.73.A.059	Lucrări la aparatul de analiză termică (temperaturii înaltă). Prelucrarea termică în căzi și cuptoare
113.	K.73.A.061	Sinteza unor noi compuși cu utilizarea substanțelor toxice cu gradul 2-4 de pericol
114.	K.73.A.063	Sudarea detaliilor și articolelor (aliajului de lipit din plumb și cositor, cadmiu, indiu)
115.	K.73.A.066	Transportarea și turnarea masei de talaș și ciment în forme
116.	N.85.A.002	Case internat psihoneurologice și case internat pentru copii cu defecte în dezvoltarea mintală

117.	N.85.A.005	Centre, scoli, sanatorii, secții și alte subdiviziuni de plasament și reabilitare, instruire pentru copii cu afecțiuni ale sistemului central nervos și dereglări ale aparatului locomotor și alte defecte ale dezvoltării fizice, cu tulburări de vorbire și de vedere, surdomuți etc.
118.	N.85.A.024	Spitale (secții), dispensare, laboratoare (grupuri de specialiști), case de copii, creșe și grădinițe, scoli-internate, sanatorii etc., în care personalul medical, specialiștii de alte profesii, muncitorii sânt antrenați în deservirea bolnavilor de tuberculoză și ftiopneumologie
119.	O.93.A.015	Completarea loturilor de producție de lenjerie murdară și trierea ei
120.	O.93.A.016	Întinderea manuală a lenjeriei în secțiile (sectoarele) de uscare
121.	O.93.A.017	Pregătirea soluțiilor de spălare
122.	O.93.A.018	Repararea și întreținerea utilajului electric și tehnologic în spălătorii
123.	O.93.A.019	Spălutul lenjeriei la mașini de spălat (cu excepția mașinilor automate cu comandă programată) cu utilizarea detergenților și preparatelor chimice
124.	O.93.A.021	Stoarcerea lenjeriei în centrifuge
B. Lucrări cu condiții de muncă deosebit de grele și deosebit de vătămătoare		
125.	K.73.B.001	Dereticarea încăperilor unde au loc lucrări prevăzute în compartimentul B al prezentei Liste-tip
126.	K.73.B.002	Dozimetria radiației laserului
127.	K.73.B.003	Efectuarea lucrărilor cu utilizarea suprafeței deschise a mercurului: polarografia, titrarea amperometrică, electroliză preparativă de catozi de mercur etc., repararea dispozitivelor umplute cu mercur
128.	K.73.B.004	Lucrările cu instalațiile dispozitive radioizotopice staționare și portative
129.	K.73.B.005	Lucrările cu surse de raze Roentgen neutilizabile (microscopice electronice, electronografie etc.) cu o tensiune mai mare de 10 kw
130.	K.73.B.006	Lucrările cu utilizarea substanțelor radioactive neacoperite (prelucrarea, păstrarea, ambalarea, transportarea etc.)
131.	K.73.B.007	Lucrările cu utilizarea substanțelor toxice de gradul I de pericol, inclusiv a substanțelor cu proprietăți cancerigene, mutagene, fibrogene etc.
132.	K.73.B.008	Lucrările de efectuare a controlului radiometric
133.	K.73.B.009	Lucrările de reparație și montaj executate în încăperi unde se utilizează surse izotopice ale radiației ionilor
134.	K.73.B.010	Lucrările de selectare a probelor conținând substanțe radioactive, analiza lor
135.	K.73.B.011	Lucrul în laboratoarele toxicologice cu substanțe toxice
136.	K.73.B.012	Reglarea, probarea și exploatarea laserelor de clasa 2-4. Probarea și exploatarea sistemelor optice cu utilizarea laserelor de clasa 2
137.	K.73.B.013	Sfredelirea manuală în locurile de accesibilitate redusă a orificiilor (șanțurilor, nișelor) în construcțiile de beton armat, spargerea manuală a construcțiilor din beton și beton armat
138.	K.73.B.014	Verificarea și gradarea instalațiilor, dispozitivelor și aparatajului cu utilizarea surselor de radiație ionizate

Capitolul II

Nomenclatorul profesilor și funcțiilor cu condiții de muncă vătămătoare, activitatea cărora acordă dreptul la concediu de odihnă anual suplimentar plătit și durata zilei de muncă redusă a personalului medico-sanitar (Hotărârea de Guvern nr. 1223 din 09.11.2004)

Nr. d/o	Denumirea unităților, subdiviziunilor, profesiilor și funcțiilor	Durata concediului suplimentar în zile calendaristice ¹	Durata zilnică redusă a timpului de muncă în săptămâna de muncă de cinci zile lucrătoare (ore)
	Unități (saloane, cabinete) ale asistenței sociale, școli (clase), școli-internat (grupe), creșe, grădinițe (grupe), case (grupe), centre de plasament și reabilitare pentru copii cu dificultăți cerebrale și mintale		
1.	Conducător și adjunct de instituție	14	8
2.	Medic, personal medical mediu, inclusiv asistentele medicale șefe, personal medical inferior	18	7
3.	Psiholog, asistent social	11	7
4.	Personal pentru deservirea bolnavilor (bufetier, ospătar, băiaș, îngrijitor al încăperilor, dădacă)	18	7
5.	Sora-economă, responsabilă de lenjerie	14	7
6.	Garderobier	7	
7.	Șef al practicii de producere	7	7
8.	Instructori: în muncă, ergoterapie, instruire în producere, organizator cultural, acompaniator	18	7
9.	Conducător muzical (lucrător) educator, conducător al cercurilor instituțiilor de asistență socială	18	7
10.	Infirmieră	7	7
11.	Metodist de gimnastică curativă	18	7
12.	Frizer	11	7
13.	Bibliotecar	11	7
14.	Salariați ai contabilității	7	
15.	Muncitori: montor, operator, lăcătuș, sudor, șofer, bucătar, care lucrează permanent la plită, tractorist, vulcanizator, îngrijitor al teritoriului	7	
16.	Medic, personal medical mediu și inferior din unități (saloane, cabinete) medico-sanitare, asistenta socială și învățământ pentru copii cu handicap fără dereglări mintale	7	7
	Laboratoare, laboratoare de cercetări științifice, institute, organizații și întreprinderi, laboratoarele instituțiilor de învățământ		
17.	Laborant și preparator, inginer, tehnician, maestru, laborant superior, inginer superior, tehnic superior, maestru superior, specialist pe aparataj, cercetători științifici, șef de laborator și locțiitorul lui, biolog, biofizician, biochimist, laboranți, medic, medic de laborator, medic veterinar, zoolog, personalul medical cu studii superioare de scurtă durată, medii și inferior, entomolog, micolog, microbiolog:		
	a) care efectuează, lucrări în încăperi comune și boxe cu microbi patogeni, viruși, actinomicete, cu animale și artropode, infectate cu microbi patogeni, toxoplasme	7	7

	b) care efectuează investigații cu folosirea substanțelor toxice gazoase și ușor volatile: compuși cu proprietăți lacrimogene, purulente, strănutătoare, asfixiante și cu acțiune toxică generală; persoana preocupată cu spălarea veselei după folosirea produselor chimice, și, de asemenea, lucrătorii laboratorului care sânt nemijlocit preocupați pe parcursul întregii zile de muncă cu deservirea și reparația utilajului chimic și sanitar	7	7
	c) care efectuează lucrări de analiză spectrală	4	7
18.	Personalul vivariului care deservește animalele infectate:		
	a) menționate în paragraful 172, alineatul „a”	7	7
	b) menționate în paragraful 172, alineatul „d”	14	6,5
	c) menționate în paragraful 172, alineatul „e”	11	7
19.	Personalul laboratorului antrenat nemijlocit în lucrări la microscop, polariscop, conimetre cu utilizarea lichidelor toxice de imersie; în lucrări cu microscopie care folosesc surse de lumină ultravioletă; cu aplicarea obiectivelor de imersie (cu mărirea 90 - 120), și, de asemenea, la examinarea fotoemulsiilor nucleare cu straturi groase	7	7
20.	Personalul laboratorului antrenat nemijlocit și permanent în lucrările de stropire și pulverizare a plantelor cu substanțe toxice, la folosirea pulverizatoarelor, stropitoarelor, generatoarelor cu aerosol și automobile, și, de asemenea, la prepararea, preambalarea substanțelor toxice și prelucrarea terenurilor (încăperilor) contra rozătoarelor	7	7
21.	Lăcătuș-reparator, mecanic, electrician ocupați cel puțin 50% din timpul de muncă pentru reparația utilajului, aparatajului și iluminarea încăperilor din unități, secții, laboratoare, pentru lucrătorii cu concediu suplimentar și ziua redusă de muncă	7	7

¹ În cazul coincidenței profesiei/funcției cu o profesie/funcție din anexa nr. 2 se va considera numărul de zile în favoarea angajatului.

RECTOR
al Universității de Stat din Moldova



dr., prof. univ. Igor ȘAROV

PREȘEDINTE
al Sindicatului „ȘTIINȚA”



dr. conf. Oleg CHIHAI

